



PT. SURYAMAS DUTAMAKMUR TBK

LAPORAN BERKELANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT
2022



DAFTAR ISI**CONTENT**

| | Halaman/ Page | |
|--|--------------------------|--|
| IKHTISAR KEBERLANJUTAN | 1-3 | <i>SUUSTAINABILITY HIGHLIGHTS</i> |
| SEKILAS PERUSAHAAN | 4-5 | <i>COMPANY AT GLANCE</i> |
| KATA PENGANTAR DARI DIREKTUR UTAMA | 6-13 | <i>FOREWORD FROM THE PRESIDENT DIRECTOR</i> |
| PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP LAPORAN KEBERLANJUTAN | 14 | <i>ACCOUNTABILITY FOR SUSTAINABILITY REPORT</i> |
| PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN | 15-18 | <i>AWARDS AND RECOGNITION</i> |
| STRATEGI KEBERLANJUTAN | 19-20 | <i>SUSTAINABILITY STRATEGY</i> |
| IKHTISAR KEBERLANJUTAN | 21-52 | <i>SUSTAINABILITY OVERVIEW</i> |
| LEMBAR UMPAN BALIK | | <i>FEEDBACK SHEET</i> |
| INDEKS POJK-51/2017 | | <i>POJK-51 2017 INDEX</i> |

**TEMA
BERKESINAMBUNGAN
TAHUN DEMI TAHUN**

**INTERCONNECTED
THEMES
YEAR TO YEAR**

2019

Memupuk energi
Positif di semua
Aspek untuk
Mencapai hasil
Yang Gemilang

2019

*Nurturing positive
Energi in all aspects
To accomplish great
outcome*

2020

Menghadapi semua
ancaman dengan
strategi yang lain dari
yang lain

2020

*Facing threats with
"out of the box"
strategy*

2021

Ketangguhan dan
perkembangan adalah
bukti pemenang sejati

2021

*Resilience & growth
are proof of the real
winner*

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

IKHTISAR KEUANGAN
Financial Highlights

(dalam jutaan rupiah)

| LAPORAN LABA RUGI | 2020 | 2021 | 2022 | PROFIT AND LOSS STATEMENT |
|--|---------|---------|---------|---|
| Pendapatan | 386.541 | 567.052 | 566.403 | Revenue |
| Laba Kotor | 193.419 | 311.621 | 346.862 | Gross Profit |
| Laba Bersih | 18.707 | 117.647 | 179.797 | Net Income |
| Laba yang dapat diatribusikan kepada: | | | | Income that can be attributed to: |
| - pemilik entitas induk | -818 | 101.271 | 163.777 | - owners of parents entity |
| - kepentingan non-pengendali | 19.525 | 16.376 | 16.020 | - non-controlling interest |
| Jumlah laba komprehensif | | | | Total comprehensive income |
| Laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada: | | | | Comprehensive income that can be attributed to: |
| - pemilik entitas induk | 4.885 | 114.175 | 163.020 | - owners of parents entity |
| - kepentingan non-pengendali | 19.990 | 17.335 | 16.768 | - non-controlling interest |
| Laba bersih per saham | | | | Earnings per share |
| - dasar | -0,17 | 21,17 | 34,23 | - basic |

| POSISI KEUANGAN / NERACA | 2020 | 2021 | 2022 | FINANCIAL POSITION / BALANCE SHEET |
|---|-----------|-----------|-----------|------------------------------------|
| Jumlah Aset | 3.201.911 | 3.303.512 | 3.423.278 | Total Asset |
| Jumlah Liabilitas | 553.905 | 523.995 | 463.974 | Total Liabilities |
| Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada : | | | | Equity that can be attributed to: |
| - pemilik entitas induk | 1.783.994 | 1.898.169 | 2.061.189 | - owners of parents entity |
| - kepentingan non-pengendali | 864.012 | 881.348 | 898.116 | - non-controlling interest |
| Total Equity | 2.648.006 | 2.779.516 | 2.959.305 | |

| ANALISA RASIO DAN INFORMASI LAIN | 2020 | 2021 | 2022 | RATIO ANALYSIS AND OTHER INFORMATION |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------------------------------------|
| Laba kotor terhadap pendapatan | 50,0% | 55,0% | 61,2% | Gross profit to revenue |
| Laba bersih terhadap total aset | 0,6% | 3,6% | 5,3% | Net income to total asset |
| Laba bersih terhadap ekuitas | 0,7% | 4,2% | 6,1% | Net income to total equity |
| Laba bersih terhadap pendapatan | 4,8% | 20,7% | 31,7% | Net income to revenue |
| Rasio Lancar | 250,7% | 237,6% | 348,8% | Current ratio |
| Liabilitas terhadap ekuitas | 20,9% | 18,9% | 15,7% | Liabilities to equity |
| Liabilitas terhadap jumlah aset | 17,3% | 15,9% | 13,6% | Liabilities to total asset |

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

IKHTISAR KEUANGAN
 Financial Highlights

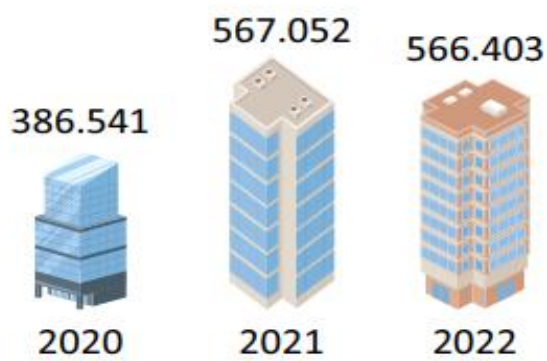
LABA BERSIH / NET INCOME



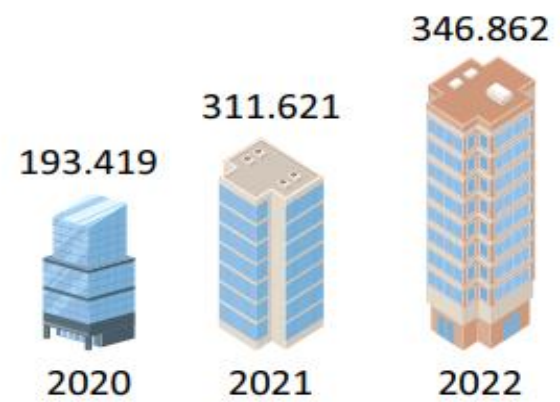
LABA BERSIH PER SAHAM /
 EARNINGS PER SHARE



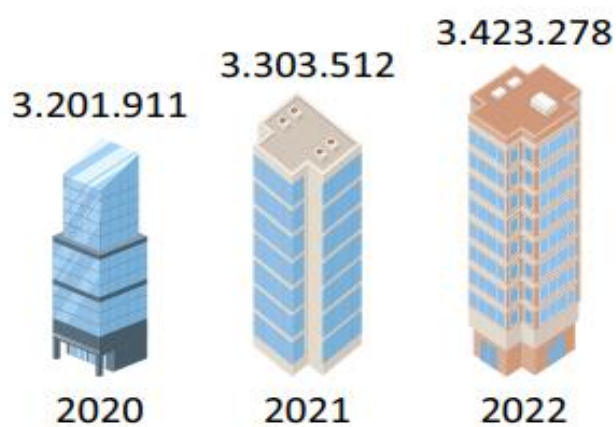
PENDAPATAN USAHA / REVENUE



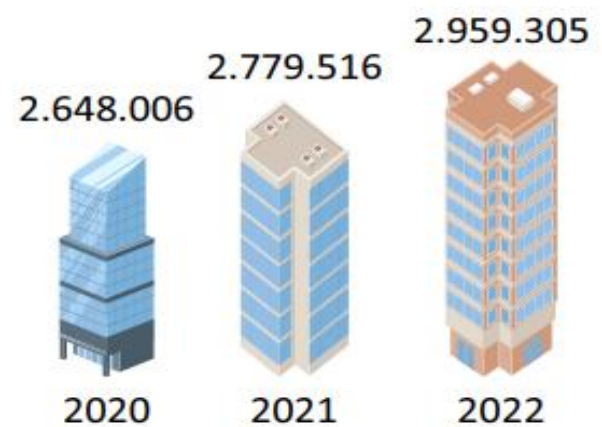
LABA KOTOR / GROSS PROFIT



JUMLAH ASET / TOTAL ASSET

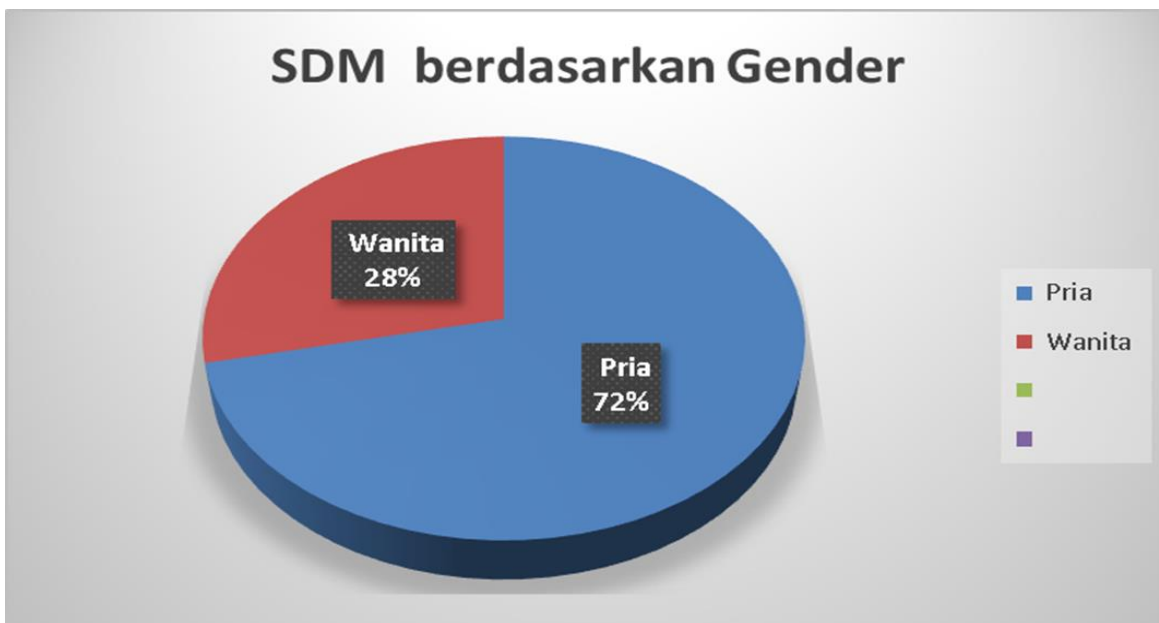
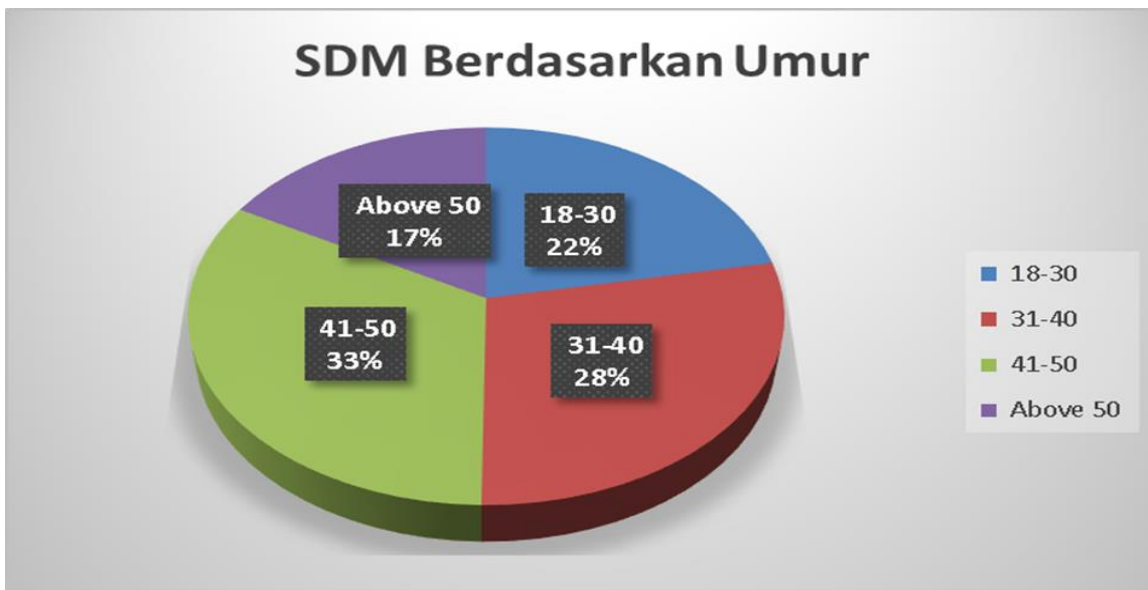
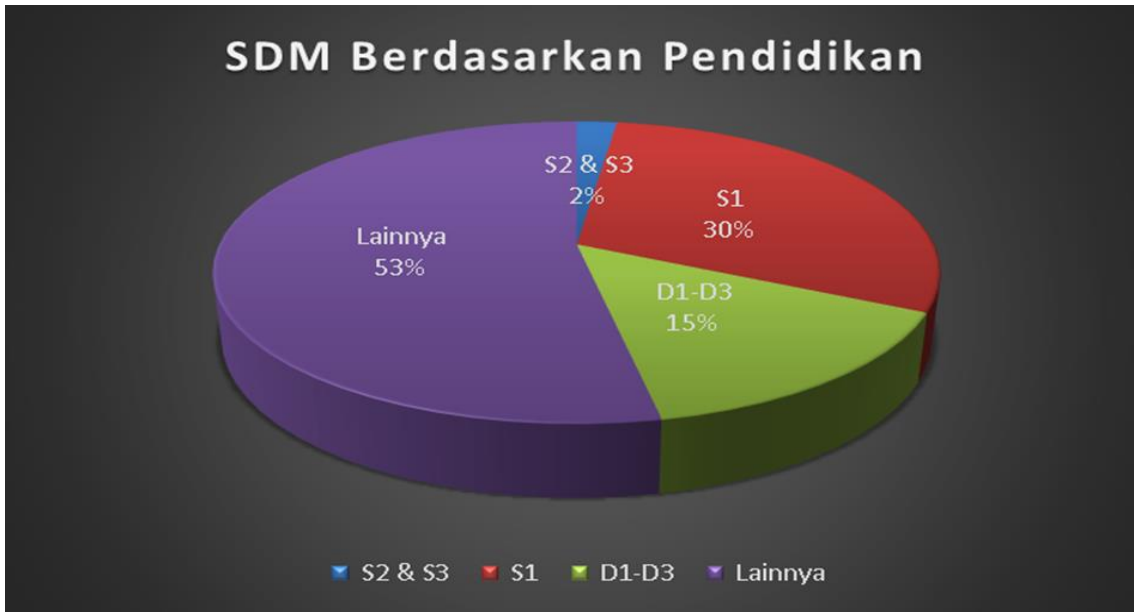


JUMLAH EKUITAS / TOTAL EQUITY



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS



IKHTISAR KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS



1. SEKILAS PERUSAHAAN

PT Suryamas Dutamakmur Tbk (Suryamas) didirikan pada tanggal 21 September 1989 dan memperoleh status hukum sebagai perusahaan perseroan terbatas swasta pada 31 Oktober 1990 dengan bidang usaha utamanya sebagai pengembang real estate di Indonesia.

Nama proyek pertama Perseroan adalah Rancamaya Golf Estate, yang dibuka di tahun 1993 dengan konsep hunian premium bernuansa resort dengan pengunungan dan hijau, seluas 400 hektar dikelilingi oleh lapangan golf 18 hole, bertaraf internasional, yang didesain oleh Ted Robinson dan merupakan lapangan golf keanggotaan (*membership/private*).

Proyek juga dilengkapi dengan sebuah club house, country club, dengan fasilitas olah raga dan rekreasi, seperti kolam renang, lapangan tenis, *fitness, gym, spa, jacuzzi*, restoran, tempat bermain untuk anak-anak, dan ruang serbaguna.

Kini, berbagai fasilitas telah terbangun dan ada di Rancamaya Golf Estate, seperti Sekolah Highscope Indonesia cabang Rancamaya, tingkat Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar, R-Hotel, ATM Center, supermarket, fasilitas sosial dan rekreasi lainnya.

Estate Manajemen, yang merupakan departemen pengelola lingkungan juga memberikan berbagai pelayanan, seperti: kebersihan lingkungan, air bersih (WTP), landscape, keamanan, dan utilitas lainnya.

Pada tahun 2008, PT Multiraya Sinarindo, entitas anak dari Suryamas, meluncurkan proyek "Mahogany Residence" seluas 11,2 hektar di Cibubur, menawarkan 325 rumah premium dengan desain minimalis, terletak sekitar 13 kilometer dari Jakarta dan 24 kilometer dari pusat bisnis Jakarta. Mahogany Residence telah sepenuhnya selesai pada tahun 2008. Total 325 unit rumah berhasil dijual per Oktober 2008 dan menjadi salah satu harga tanah tertinggi dibandingkan dengan proyek-proyek perumahan lain di wilayah Cibubur pada saat itu.

Tahun 2008, Suryamas menjalin kerjasama dalam bentuk joint venture untuk mengembangkan proyek berskala kota township baru yang dikenal sebagai "Harvest City" terletak di daerah Cibubur-Cileungsi. Pada Oktober 2008, Suryamas meluncurkan Proyek Harvest City, dengan lisensi untuk mengembangkan lahan seluas kurang lebih 1.050 hektar. Dengan lisensi 1.050 hektar tersebut, Harvest City menjadi proyek township terbesar baru di area dengan pertumbuhan pesat daerah Cibubur - Cileungsi. Harvest City terletak di dua kabupaten, yaitu Kabupaten Bogor (arah Selatan) dan Kabupaten Bekasi (arah Timur).

1. COMPANY at A GLANCE

PT Suryamas Dutamakmur Tbk (Suryamas) was established on 21 September 1989 and obtained its legal status as a private limited company on 31 October 1990 with its main business as real estate developer in Indonesia.

The name of the Company's first project is Rancamaya Golf Estate, which was opened in 1993 with a premium residential concept with a resort nuance with mountains and greens, covering an area of 400 hectares of an 18 hole golf park, international standard, designed by Ted Robinson and is a membership/private golf course.

The project is also equipped with a club house, country club with sports facilities, such as, swimming pool, tennis court, fitness club, gym, spa, jacuzzi, restaurant, children playground, and function rooms.

Currently, various facilities have been added in Rancamaya Golf Estate, such as Highscope Indonesia school, preschool and elementary level, R-Hotel, an ATM Centre, supermarket, social facilities, and other recreation facilities.

The whole project is managed by the internal Estate Management Division, which provides the services of cleaning, clean water (WTP), landscape, security and other utilities.

In 2008, PT Multiraya Sinarindo, a subsidiary of Suryamas, launched the "Mahogany Residence" project covering an area of 11.2 hectares in Cibubur, offering 325 premium houses with minimalist designs, located about 13 kilometers from Jakarta and 24 kilometers from the Jakarta business center. Mahogany Residence was fully completed in 2008. A total of 325 housing units were sold as of October 2008 and became one of the highest land prices compared to other housing projects in the Cibubur area at that time.

In 2008, Suryamas formed a joint venture to develop a new township project known as "Harvest City" located in the Cibubur-Cileungsi area. In October 2008, Suryamas launched the Harvest City Project, with a license to develop an area of approximately 1,050 hectares. With the 1,050 hectare license, Harvest City is the new largest township project in the fast-growing area of Cibubur - Cileungsi. Harvest City is located in two districts, namely Bogor Regency (south direction) and Bekasi Regency (east direction).

1. SEKILAS PERUSAHAAN (lanjutan)

Pada 2008, Suryamas mendirikan Sekolah Highscope di Rancamaya Golf Estate untuk pra-sekolah. Di tahun 2014, Suryamas telah memperluas sekolah Highscope dengan mengembangkan ketinggian yang lebih tinggi yaitu pendidikan dasar, dimana sudah mulai beroperasi semenjak Juli 2014. Namun pada tahun 2018, Perseroan melepas Sekolah Highscope Rancamaya untuk lebih berfokus

Pada Juni 2012, dilakukan peluncuran sebuah konsep perumahan yang berlokasi di kota Bogor dan diberi nama Royal Tajur dan dibangun diatas tanah seluas 7,2 hektar yang merupakan tahap pertama. Pada tahun 2015, Suryamas mulai memasarkan tahap kedua dengan total lahan 81,2 hektar.

Untuk meningkatkan diversifikasi bisnisnya, Suryamas terus menambah fasilitas, seperti dengan membangun R Hotel di Rancamaya yang telah dibuka secara komersial bagi para pengunjung di tahun 2014 serta membeli tanah di kawasan multiguna Balaraja dengan total luas 20 hektar di tahun 2015. Namun pada tahun 2018, Perseroan melepas proyek Balaraja kepada investor yang berminat pada proyek kawasan multiguna.

Suryamas berfokus pada pembukaan klaster-klaster baru untuk proyek perumahan dan juga melakukan pengembangan lahan-lahan baru, sebagai contohnya proyek perumahan Harvest City yang memiliki master plan baru seluas 1.350 hektar, meningkat dari 1.050 hektar.

1. COMPANY at A GLANCE (continued)

In 2008, Suryamas established the Highscope School in Rancamaya Golf Estate for pre-schoolers. Suryamas has expanded the Highscope School in order to provide a higher level of elementary education, which has been operating since July 2014. However, in 2018 Company released the Highscope Rancamaya to focus more on the Company's main business, specifically residential projects.

In June 2012, the launch of a housing concept located in the city of Bogor and named Royal Tajur and built on a 7.2 hectare land which is the first phase. In 2015, Suryamas began marketing the second phase with a total land area of 81.2 hectares.

To increase the diversification of its business, Suryamas continues to add facilities, such as by building an R Hotel in Rancamaya which was opened commercially for visitors in 2014 and buying land in the Balaraja multipurpose area with a total area of 20 hectares in 2015. However, in 2018, the Company releasing the Balaraja project to investors interested in multipurpose area projects.

Suryamas focuses on opening new clusters for housing projects and is also developing new lands, for example the Harvest City housing project which has a new master plan covering an area of 1,350 hectares, an increase from 1,050 hectares.

2. Kata Pengantar Direktur Utama

Pemegang Saham yang Terhormat,

Pertama-tama perkenankan kami menyampaikan ucapan terima kasih atas dukungan para pemangku kepentingan sehingga tahun 2022 dapat dilalui dengan baik dan laporan keberlanjutan ini dapat disampaikan sebagai bagian penting dari upaya kami untuk terus berkomitmen dalam mewujudkan lingkungan bisnis berkelanjutan yang memberikan dampak positif bagi ekonomi dan sosial. Isu lingkungan, sosial, dan tata kelola semakin hangat diperbincangkan khususnya pasca pelaksanaan event G20 di Bali yang salah satu fokusnya adalah akselerasi ekonomi hijau, maka dengan ini Perseroan siap mendorong dan turut serta dalam penerapan transisi ekonomi low carbon secara bertahap, sejalan dengan pemerintah. Peran serta Perseroan secara nyata salah satunya adalah dengan menekan pemakaian energi dan ikut mendorong pemakaian energi terbarukan.

Tema keberlanjutan dan perubahan iklim merupakan isu global yang harus ditangani bersama oleh seluruh lapisan masyarakat. Keterlibatan dalam mengelola isu ini tidak hanya bermanfaat secara global, namun juga bagi Perseroan itu sendiri. Hal ini dapat membantu membangun kepercayaan dan menjaga kelangsungan usaha Perseroan. Menyadari hal tersebut, Perseroan telah menetapkan nilai-nilai dan strategi keberlanjutan dalam seluruh bisnis dan operasional usahanya.

Perseroan berkomitmen dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan diwujudkan dengan mengembangkan RAKB (Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan) sesuai dengan POJK 51/2017, yang mencakup pengembangan produk/jasa transportasi berkelanjutan, peningkatan kapasitas internal, dan pengaturan tata kelola organisasi sesuai dengan prinsip keberlanjutan.

2. Report of the President Director

Dear Shareholders,

First of all, allow us to express our gratitude for the support of our stakeholders so that 2022 can be passed well and this sustainability report can be submitted as an important part of our efforts to continue to be committed to creating a sustainable business environment that has a positive impact on the economy and society. Environmental, social and governance issues are increasingly being discussed, especially after the implementation of the G20 event in Bali where one of the focuses is accelerating the green economy, so with this the Company is ready to encourage and participate in the gradual implementation of a low carbon economic transition, in line with the government. One of the real roles of the Company is to reduce energy use and participate in encouraging the use of renewable energy.

The themes of sustainability and climate change are global issues that must be handled jointly by all levels of society. Involvement in managing this issue is not only beneficial globally, but also for the Company itself. This can help build trust and maintain the continuity of the Company's business. Realizing this, the Company has established sustainability values and strategies in all of its business and business operations.

The Company is committed to implementing sustainability initiatives realized by developing an RAKB (Sustainable Financial Action Plan) in accordance with POJK 51/2017, which includes the development of sustainable transportation products/services, internal capacity building, and organizational governance arrangements in accordance with the principles of sustainability.

Seperti yang kita semua sadari, kondisi keuangan dan ekonomi global pada tahun 2022, setelah menghadapi tantangan yang panjang dan sulit dari pandemi Covid-19 selama lebih dari dua tahun, dampak negatif pada semua bidang bisnis dirasakan lebih keras pada tahun 2022 dan akan menjadi lebih buruk jika selama seluruh tahun 2022, pandemi tidak dapat dikendalikan dan diperbaiki. Negara-negara lain, seperti negara-negara Eropa dan bahkan Singapura, memulai tahun 2022 dengan perilaku yang lebih santai dan fleksibel dalam menghadapi pandemi, orang cenderung longgar dengan peraturan ketat tentang penggunaan masker dan pembatasan kegiatan publik. Masuk ke kuartal ketiga tahun 2022, Pemerintah Indonesia mulai mengendurkan semua peraturan. Ini adalah hasil keberhasilan program imunisasi yang dilakukan secara massal dan data yang menunjukkan penurunan yang signifikan dan merata dari jumlah pasien yang terkena dampak. Kondisi yang lebih baik ini disambut antusias oleh dunia bisnis di Indonesia, terutama bisnis yang sangat terdampak oleh pandemi, seperti perjalanan, transportasi, rekreasi, properti, dan semua bidang kegiatan publik.

Pertumbuhan ekonomi Indonesia yang positif memberikan berdampak juga kepada mulai membaiknya sektor properti terutama hotel, pusat perbelanjaan dan perkantoran, adanya dipertahankan atas suku bunga bank SBI serta dengan diberikan stimulus di sektor properti oleh pemerintah berupa PPN 0% maka hal ini sedikit banyak memberikan peningkatan sektor properti di tahun 2021 meskipun masih berlangsung pandemi Covid-19, naiknya biaya bahan bangunan. Biaya keuangan, biaya bunga khususnya, baik bunga untuk pinjaman pembangunan maupun bunga KPR / KPA sudah mulai menurun / rendah yang membuat sektor properti ini terbantu dan mengalami sedikit peningkatan permintaan dibandingkan tahun sebelumnya.

Selain data data diatas, beberapa indikator dibawah ini patut memberikan gambaran yang lebih jelas bagi kita mengenai perekonomian Indonesia.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------|--------|--------|
| Tingkat Inflasi / <i>Inflation Rate</i> | 2% | 2% | 6% |
| Produk Domestik Bruto (PDB) / <i>Gross Domestic Product (GDP)</i> | 3% | 4% | 5% |
| Kurs Tengah US\$ / <i>US\$ Middle Exchange Rate (Rp)</i> | 14.105 | 14.629 | 15.731 |
| Bank Indonesia Rate / <i>Rate of Central Bank of Indonesia</i> | 4% | 4% | 6% |
| Pertumbuhan Kredit Perbankan / <i>Bank Lending Growth</i> | -2% | 5% | 11% |
| Indeks Harga Saham Gabungan / <i>Composite Stock Price Index</i> | 5.979 | 6.581 | 6.850 |
| Ekspor (dalam US\$ milyar) / <i>Export (in US\$ billion)</i> | 14 | 22,4 | 23,8 |
| Impor (dalam US\$ milyar) / <i>Import (in US\$ billion)</i> | 11,6 | 21,4 | 19,9 |

As we are all aware, the global financial and economic conditions in 2022, after facing a long and difficult challenge from the Covid-19 pandemic for more than two years, the negative impact on all areas of business is felt even harder in 2022 and will be even worse if during the whole of 2022, the pandemic cannot be controlled and corrected. Other countries, such as European countries and even Singapore, started 2022 with a more relaxed and flexible attitude in the face of the pandemic, people tend to lax with strict regulations on the use of masks and restrictions on public activities. Going into the third quarter of 2022, the Indonesian government has begun to relax all regulations. This is the result of the success of the mass immunization program and the data showing a significant and even distribution of the number of affected patients. These better conditions are enthusiastically welcomed by the business world in Indonesia, especially businesses that have been badly affected by the pandemic, such as travel, transportation,

Indonesia's positive economic growth has also had an impact on the improvement in the property sector, especially hotels, shopping centers and offices, maintained the SBI bank interest rate and given the stimulus in the property sector by the government in the form of 0% VAT, this has more or less contributed to an increase in the property sector. in 2021 although the Covid-19 pandemic is still ongoing, the cost of building materials will increase. Finance costs, interest costs in particular, both interest for development loans and KPR / KPA interest have started to decline / low which has helped this property sector and experienced a slight increase in demand compared to the previous year.

Apart from the above data, the following indicators should provide a clearer picture for us regarding the Indonesian economy.

2. Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)
Perkembangan Indeks Harga Properti Residensial (IHPR)

2. Report of the President Director (continued)
Residential Property Price Index (RPPI)



* sumber dari www.bi.go.id/id/publikasi/survei/harga-properti-primer

* source from www.bi.go.id/id/publikasi/survei/harga-properti-primer

Pertumbuhan pasar properti pada tahun 2022 didorong oleh segmen residensial kelas menengah ke bawah. Pembelian oleh pengguna akhir menunjukkan tren kenaikan meskipun sedikit, sedangkan pembelian untuk tujuan investasi dengan volume transaksi yang lebih besar dan lebih tinggi melambat pada tahun 2022. Hal ini terjadi pada Rancamaya Golf Estate, di mana transaksi pembelian kavling yang lebih besar pada tahun 2022 menurun dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021. Sebagai contoh untuk produk Rancamaya, kavling yang lebih besar dan rumah menyumbang hampir 70% dari penjualan kotor dan pendapatan pemasaran pada tahun 2020 dan 2021. Pencapaian di atas target yang diperoleh oleh Perusahaan disebabkan oleh keputusan strategis dalam menargetkan investor untuk pembukaan kavling berukuran sedang dan besar dengan struktur pembayaran yang fleksibel, yang memberikan kesempatan bagi pengusaha terkemuka untuk memiliki lokasi yang dicari di Rancamaya. Analisis internal kami menyatakan bahwa perlambatan terjadi karena durasi pandemi yang mempengaruhi arus kas investasi, juga untuk Rancamaya, terbatasnya kavling, dan kenaikan harga tanah dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021. Namun, produk campuran untuk rumah-rumah dan komersial yang berukuran sedang dan kecil masih tersedia dan yang menyumbang pendapatan yang lebih besar pada tahun 2022.

The growth of the property market in 2022 is driven by the lower middle class residential segment. Purchases by end users show an upward trend, although slightly, while purchases for investment purposes with larger and higher transaction volumes slow down in 2022. This happened in Rancamaya Golf Estate, where transactions for buying larger lots in 2022 decreased compared to 2020 and 2021. As an example for the Rancamaya product, larger lots and houses accounted for nearly 70% of gross sales and marketing revenue in 2020 and 2021. The achievement above the target obtained by the Company was due to a strategic decision in targeting investors to open medium and large sized lots with a flexible payment structure, which provides an opportunity for prominent entrepreneurs to have the desired location in Rancamaya. Our internal analysis states that the slowdown occurred due to the duration of the pandemic which affected investment cash flows, also for Rancamaya, limited land plots, and increased land prices compared to 2020 and 2021. However, mixed products for medium and small sized houses and commercials are still available and those that contribute bigger income in 2022.

2. Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)

Untuk menjaga pertumbuhan bisnis yang stabil dan memenangkan pasar di sektor properti dan hospitality (lapangan golf, club house, hotel, penyewaan, pengelolaan estate) sebagai bidang utama Perusahaan, Dewan Direksi, dengan dukungan Dewan Komisaris, secara komprehensif membahas dan menyetujui anggaran tahunan dan rencana Perusahaan untuk setiap divisi sebelum akhir tahun 2021. Semua anggaran dan rencana diaudit secara rinci setelah disetujui dan Dewan Direksi selalu memastikan bahwa mereka selalu sesuai dengan visi dan misi Perusahaan. Semua anggaran dan rencana disetujui sebagai Rencana Anggaran Tahunan (RAT) kami pada bulan November 2021.

Meskipun Outlook Ekonomi Dunia pada Januari 2023 memproyeksikan bahwa pertumbuhan global akan turun menjadi 2,9 persen pada tahun 2023, namun akan naik menjadi 3,1 persen pada tahun 2024, hal ini tetap di bawah rata-rata historis 3,8 persen. Tentu saja, kita setuju bahwa dunia telah berhasil mengatasi pandemi, perang antara Rusia dan Ukraina, dan beberapa masalah domestik, seperti peningkatan PPN dari 10 menjadi 11%, Program Tax Amnesty, serta peningkatan batas atas Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB P2), yang sebelumnya 0,3% menjadi 0,5%, akan berdampak pada situasi normal. Selain itu, tahun 2024 akan menjadi tahun politik untuk pemilihan presiden Indonesia. Namun, dengan kemampuan dan pelajaran yang dipelajari dari berbagai tantangan, dari pandemi sampai perang yang berimbas melambatnya sebagian besar indikator ekonomi, sejumlah pemain industri properti, termasuk Suryamas percaya bahwa pengalaman kami selama hampir tiga dekade, integritas, kerja keras, dan strategi, memberikan optimisme bahwa pasar properti akan pulih seiring dengan pemulihan ekonomi dan perbaikan pasar komoditas. Kami juga percaya bahwa Pemerintah Indonesia akan kembali meluncurkan program insentif yang ramah bisnis seperti insentif diskon PPN yang pernah terjadi di tahun 2021 dan 2022. Dunia bisnis di Indonesia berharap dapat bekerjasama dengan Bank Indonesia dan semua lembaga keuangan untuk menjadikan tahun 2023 dan 2024 sebagai tahun pemulihan yang terjadi karena tidak hanya semangat optimis dan positif, tetapi juga karena kreativitas dan strategi cerdas.

2. Report of the President Director (continued)

To maintain stable business growth and win the market in the property and hospitality sector (golf course, club house, hotel, rental, estate management) as the main areas of the Company, the Board of Directors, with the support of the Board of Commissioners, comprehensively discusses and approves the annual budget and Company plans for each division before the end of 2021. All budgets and plans are audited in detail after approval and the Board of Directors always ensures that they are in line with the vision and mission of the Company. All budgets and plans are approved as our Annual Budget Plan (RAT) in November 2021.

Although the World Economic Outlook in January 2023 projects that global growth will fall to 2.9 percent in 2023, it will pick up to 3.1 percent in 2024, this remains below the historical average of 3.8 percent. Of course, we agree that the world has managed to overcome the pandemic, the war between Russia and Ukraine, and several domestic problems, such as increasing VAT from 10 to 11%, the Tax Amnesty Program, and increasing the limit on Rural and Urban Land and Building Tax (PBB). P2), which was previously 0.3% to 0.5%, will have an impact on the normal situation. In addition, 2024 will be a political year for the Indonesian presidential election. However, with skills and lessons learned from various challenges, from the pandemic to the war which resulted in the slowdown of most economic indicators, a number of property industry players, including Suryamas believe that our experience for nearly three decades, integrity, hard work, and strategy, provide optimism that the property market will recover along with economic recovery and improvement in commodity markets. We also believe that the Government of Indonesia will re-launch business-friendly incentive programs such as the VAT discount incentives that have occurred in 2021 and 2022. The business world in Indonesia hopes to work together with Bank Indonesia and all financial institutions to make 2023 and 2024 a year of recovery that occurs not only because of the optimistic and positive spirit, but also because of the creativity and smart strategy.

**2. Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)
Tata Kelola Perusahaan**

Rekam jejak dan integritas Perusahaan telah di kenal selama lebih dari 30 tahun, membangun proyek-proyek Perusahaan sebagai proyek yang legendaris, pemimpin di kelasnya, dan berkualitas. Tata kelola perusahaan yang baik telah menjadi implementasi yang berkesinambungan dan telah menjadi filosofi dasar Perusahaan dalam menjalankan bisnis. Hal ini dinyatakan dalam visi dan misi kami bahwa semua proyek dan bisnis ditangani dengan keyakinan bahwa properti adalah kepercayaan, karena kami menangani produk yang bahan bakunya sangat langka di dunia. Kami tidak hanya menghasilkan produk dan layanan berkualitas, tetapi juga memberikan perhatian dan pengembalian yang lebih besar pada lingkungan kami. Hal tersebut dapat dilihat dengan sangat jelas dari proyek-proyek kami yang telah berjalan dan sedang berlangsung.

Perusahaan terus memperkuat implementasi GCG di semua lini bisnis dan operasional. Dewan Direksi dan Dewan Komisaris secara konsisten membimbing Manajemen untuk terus memprioritaskan transparansi serta etika bisnis dan integritas positif dalam setiap proses bisnis. Perusahaan selalu menerapkan nol toleransi terhadap perilaku curang dan tindakan korupsi.

Selain auditor eksternal dan berlisensi, Perusahaan juga memiliki Komite Audit Investigasi yang menerapkan analisis dan penelitian yang kuat. Mereka bertanggung jawab untuk menjaga efektivitas dan panduan agar semua karyawan menghormati SOP yang telah ditetapkan, dan jika ada penipuan yang ditemukan, sistem pelaporan, penyelidikan, dan penanganannya telah siap.

Dewan Direksi juga dibantu oleh Divisi Pengembangan Bisnis (Business Development Unit) yang melakukan studi pesaing secara menyeluruh, menganalisis, dan memberikan proposal untuk membuka atau berinvestasi di lokasi baru, serta memberikan informasi terbaru mengenai potensi risiko yang sangat minimal saat memutuskan proses bisnis apa pun.

Perseroan percaya bahwa dengan Tata Kelola Perusahaan yang baik, yang telah dilakukan lebih dari 28 tahun, menjadikan Perusahaan sebagai 'kesempatan' bagi masyarakat sekitar, bukan sebatas hanya pemenuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang undangan yang ada, namun guna selalu mendorong Perusahaan menjalankan budaya kerja dasar yang transparan, beretika bisnis yang positif dan memberikan nilai tambah bagi masyarakat sekitar.

**2. Report of the President Director (continued)
Corporate Governance**

The Company's track record and integrity have been known for more than 30 years, building the Company's projects as legendary, class leaders, and quality projects. Good corporate governance has become a continuous implementation and has become the basic philosophy of the Company in conducting business. This is stated in our vision and mission that all projects and businesses are handled with the belief that property is trust, because we handle products whose raw materials are very rare in the world. We not only produce quality products and services, but also pay greater attention and return to our environment. This can be seen very clearly from our ongoing and ongoing projects.

The company continues to strengthen GCG implementation in all business lines and operations. The Board of Directors and Board of Commissioners consistently guide Management to continue to prioritize transparency as well as business ethics and positive integrity in every business process. The company always applies zero tolerance towards fraudulent behavior and acts of corruption.

Apart from external and licensed auditors, the Company also has an Investigative Audit Committee which employs strong analysis and research. They are responsible for maintaining effectiveness and guidelines so that all employees respect the SOP that has been set, and if fraud is found, a system for reporting, investigating and handling it is in place.

The Board of Directors is also assisted by the Business Development Unit which conducts thorough competitor studies, analyzes and provides proposals for opening or investing in new locations, as well as providing the latest information on potential risks that are minimal when deciding on any business process.

The Company believes that with good Corporate Governance, which has been carried out for more than 28 years, making the Company an 'opportunity' for the surrounding community, not only to comply with the Company's existing laws and regulations, but to always encourage the Company to carry out a basic work culture that is transparent, positive business ethics and provide added value to the surrounding community.

2. Kata Pengantar Direktur Utama (lanjutan)

Dewan Direksi mengucapkan banyak terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah memberikan petunjuk dan arahan kepada kami dalam mengelola Perseroan. Terima kasih dan penghargaan juga kami ucapkan kepada seluruh karyawan atas kerja keras dan dedikasi yang telah diberikan kepada Perseroan sehingga Perseroan dapat tetap mencapai kinerja yang sangat baik pada tahun 2022. Kami juga menyampaikan penghargaan kepada seluruh pemegang saham Perseroan atas segenap dukungan yang diberikan sehingga Perseroan dapat menghasilkan hasil kinerja yang baik selama tahun 2022.

Diatas segalanya, puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan YME, yang telah memberikan rahmat dan berkat sehingga Perseroan dapat terus berkembang seperti sekarang ini.

2. Report of the President Director (continued)

The Board of Directors would like to thank the Board of Commissioners for providing guidance and direction to us in managing the Company. We also express our gratitude and appreciation to all employees for the hard work and dedication that has been given to the Company so that the Company can continue to achieve excellent performance in 2022. We also express our appreciation to all shareholders of the Company for all the support given so that the Company can produce good performance results during 2022.

Above all, praise and gratitude to God Almighty, who has given grace and blessing so that the Company can continue to grow as it is today.

**PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP LAPORAN
KEBERLANJUTAN TAHUN 2022**

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABILITY REPORT 2022

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Berkelanjutan PT Suryamas Dutamakmur Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan ini.

We, undersigned below, stated that all informaon contained in this 2022 Suistanability Report of PT Suryamas Dutamakmur Tbk has been fully disclosed and are responsible for the accuracy of its content.

Jakarta, 27 April 2023/Jakarta, April 27, 2023
Dewan Komisaris/Board Of Commissioners



Dr. Ramelan, SH., MH.
Presiden Komisaris/*President Commissioner*



Wing Indrasgoro
Komisaris/*Commissioner*

Dewan Direksi / Board of Directors



Kenneth Lian
Presiden Direktur/*President Directors*



Henny Kusuma Hendrawan
Direktur/*Director*



Ferry Suhardjo
Direktur/*Director*



Ratna Juwanita Haliman
Direktur/*Director*

3. PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN
 Penghargaan untuk Rancamaya

3. AWARD AND RECOGNITION
 Award for Rancamaya



"2019 Circle Awards Winner"
 from Agoda



"2019 Customer Review Awards"
 from Agoda



"2019 Certified Hotel Awards"
 by Traveloka



"The Most Preferred Landed In Bogor 2018"
 Real Estate Awards From rumah123.com



"2018 Travellers Choice" From TRIP ADVISOR
 For R Hotel Rancamaya



"Outstanding General Manager"
 by Asian Lifestyle Tourism Awards 2017
 "Outstanding Wedding Destination in Indonesia"
 by Asian Lifestyle Tourism Awards 2017
 "Best Golf Tourism Destination in South East Asia"
 by Asian Lifestyle Tourism Awards 2017



"The Most Preferred Landed in Sentul-Bogor mio1,5 Bio2017"
 From Consumer Choice Awards



"2017 Certificate of Excellence" From TRIP ADVISOR
 For R Hotel Rancamaya



"Best Guest Experience In Service Premium - West Java" from Traveloka
 For R Hotel Rancamaya



"Indonesia's Best Golf Hotel"
 by World Golf Awards 2017



"2016 Customer review Score: 8.5"
 by Booking.com



"Indonesia's Best Golf Hotel"
 by World Golf Awards 2016



"2016 Travellers Choice" From TRIP ADVISOR
 For R Hotel Rancamaya



"World's Best Luxury Golf Resort"
 by World Luxury Hotel Awards 2015

3. PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN (lanjutan)
 Penghargaan untuk Rancamaya

3. AWARD AND RECOGNITION (continued)
 Award for Rancamaya



"2015 Customer review Score: 8.4"
 by Booking.com



"Highly Commended Landscape Architecture Indonesia 2012 For Rancamaya Golf Estate"
 From International Property Award



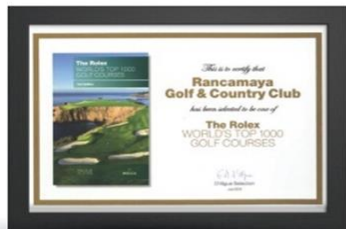
"The Best Golf Course in Indonesia, Asia Pacific, and International"
 From International Property Awards, Shanghai & London 2011



Google



"The Laureate Course Status 2009"
 From The International Golf and Life Foundation



"One of The World's Top 1000 Golf Course"
 From ROLEX



"The Best Project With Natural Resort Nuances 2009"
 From Indonesian Property Watch



"The Best Golf Club in South East Asia 2008-2010"
 From HAPA (Hospitality Asia Platinum Awards)



3. PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN (lanjutan)
 Penghargaan untuk Harvest City

3. AWARD AND RECOGNITION (continued)
 Award for Harves City



Most Favoured Middle Class Housing Estate 2017

Best Seller in Residential <IDR 500 million in Bogor – Housing Estate 2012

Kota Mandiri Dengan Konsep Terlengkap di Cibubur 2014



Realisasi KPR Terbanyak KPR NON SUBSIDI – BTN 2015

Developer Dengan Penyelesaian Dokumen Terbaik – BTN 2018

Developer Dengan Infrastruktur/Fasilitas Terbaik – BTN 2018

The Biggest Township Project in Cibubur – Property & Bank 2013



Pencairan KPR Non Subsidi (peringkat 4) – BTN 2018

Kota Mandiri Dengan Konsep Terlengkap di Cibubur – Property & Bank 2014

ROKOR MURI 2015 KPR Terbanyak dalam 1 Hari – BTN 2018



3. PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN (lanjutan)
 Penghargaan untuk Royal Tajur

3. AWARD AND RECOGNITION (continued)
 Award for Royal Tajur



"The Prospective Housing In Bogor"
 From Properti Indonesia Award 2017



"Top Marketing Communication Category Housing"
 Indonesia Property Award 2018 From Warta Ekonomi



"The Best Landed In Bogor Sentul <1,2 Bio"
 Real Estate Award 2018 From rumah123.com



"The Best Innovation In Marketing"
 Marketing Award 2018 From Majalah Marketing



"Green Design"
 Green Property Award 2018 From Majalah Housing Estate



STRATEGI KEGIATAN BERKELANJUTAN

Sesuai dengan Visi dan Misi Perseroan serta pemetaan terhadap situasi dan kondisi yang dihadapi pada tahun 2022, Perseroan telah menetapkan berbagai inisiatif strategis agar perusahaan tetap tubuh dan berkelanjutan. Perseroan juga selalu melakukan konsolidasi manajemen, antara lain konsolidasi struktur organisasi dan standar&prosedur, standarisasi dan prosedur pembangunan rumah yang lebih efisien dengan selalu tetap menjaga kualitas mutu, efisiensi kegiatan operasional perusahaan dengan melakukan pengurangan pengeluaran capital expenditure/biaya yang tidak memberikan dampak lebih bagi perseroan, memberikan cara pembayaran kepada konsumen yang lebih fleksibel dan kompetitif dan hal-hal lainnya. Sedangkan untuk pembelian lahan/tanah baru hampir tidak dilakukan oleh perseroan pada tahun 2022 ini.

Penjualan bersih Perseroan selama 3 tahun terakhir, sebagai berikut: tahun 2020 Rp386.5 milyar, tahun 2021 Rp 567.05 milyar dan tahun 2022 Rp 566.40 milyar dan diharapkan pada tahun 2023 penjualan bersih Perseroan dapat mengalami kenaikan minimal seperti tahun - tahun sebelumnya dan berharap pandemi Covid 19 dapat segera berakhir di dunia maupun di Indonesia menjadi suatu endemi.

Di tahun 2022 ini, Perseroan menghasilkan laba kotor sebesar Rp 346.86milyar, meningkat 11 % dibanding tahun 2021.

Perseroan percaya dengan tata kelola perusahaan yang baik akan mendatangkan nilai tambah bagi Perseroan dan mendorong dijalankannya bisnis sesuai dengan etika yang berlaku dan secara transparan mungkin. Praktik tata kelola perseroan menjadi hal pokok dalam pengelolaan dan pengurusan Perseroan, tidak hanya sebatas pemenuhan peraturan perundang-undangan, namun juga dikembangkan menjadi budaya kerja dasar di Perseroan.

SUSTAINABLE ACTIVITIES STRATEGY

In accordance with the Company's Vision and Mission as well as mapping the situation and conditions faced in 2022, the Company has set various strategic initiatives so that the company remains strong and sustainable. The Company also always consolidates management, including consolidation of organizational structure and standards & procedures, standardization and procedures for building houses that are more efficient while always maintaining quality, efficiency of company operations by reducing capital expenditure / costs that do not have more impact on the company, provide a more flexible and competitive way of payment to consumers and other things. As for the purchase of new land/land, the company will hardly do it in 2022.

The Company's net sales for the last 3 years are as follows: in 2020 Rp. 386.5 billion, in 2021 Rp. 567.05 billion and in 2022 Rp. 566.40 billion and it is expected that in 2023 the Company's net sales can increase at least as in previous years and hope for the Covid pandemic 19 can soon end in the world and in Indonesia to become an endemic.

In 2022, the Company generates a gross profit of IDR 346.86 billion, an increase of 11% compared to 2021.

The Company believes that good corporate governance will bring added value to the Company and encourage business operations in accordance with applicable ethics and as transparently as possible. The practice of corporate governance is the main thing in the management and management of the Company, not only limited to compliance with laws and regulations, but also developed into a basic work culture in the Company.

STRATEGI KEGIATAN BERKELANJUTAN (lanjutan)

Penerapan Tata Kelola Perusahaan di Perseroan berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris yang dibantu oleh Audit Internal Perusahaan yang menjalankan fungsinya dalam mengaudit, melakukan evaluasi dan menganalisa kegiatan bisnis Perseroan. Dewan Direksi juga dibantu oleh divisi pengembangan usaha untuk melakukan fungsi pengelolaan serta identifikasi risiko usaha. Divisi pengembangan usaha membantu Dewan Direksi dalam menganalisis proposal terkait pembukaan klaster baru serta memberikan arahan strategis dalam rangka meminimalisasi risiko usaha.

Perseroan menyadari bahwa sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting seperti salah satu program yang ada di pemerintahan Jokowi - Maruf Amin, sehingga Perseroan di bidang ketenagakerjaan juga tetap melakukan pelatihan dan pengembangan secara rutin untuk mendapatkan karyawan berkualitas, berdaya saing dan berpengalaman yang dapat mengikuti perkembangan di sektor properti. Divisi personalia dan manajemen terus bersinergi dan bekerja sama dalam memberikan program pelatihan, komunikasi dan suasana kerja yang kondusif agar dapat memberikan efek positif bagi Perseroan secara keseluruhan.

Sesuai dengan visi dan misi perusahaan, sekaligus sejalan dengan spirit kegiatan berkelanjutan seperti diatur dalam POJK Keuangan Berkelanjutan, Perseroan memberikan perhatian yang sama terhadap aspek lingkungan dalam menjalankan usaha. Sebab, aspek lingkungan merupakan bagian tak terpisahkan dari proyek-proyek yang dikerjakan Perseroan. Perseroan memastikan bahwa analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) telah tersedia, dijamin kebenaran informasi dan data di dalamnya, serta telah diverifikasi oleh institusi yang berwenang.

SUSTAINABLE ACTIVITIES STRATEGY (continued)

The implementation of Good Corporate Governance in the Company is under the supervision of the Board of Commissioners who is assisted by the Company's Internal Audit which carries out its functions in auditing, evaluating and analyzing the Company's business activities. The Board of Directors is also assisted by the business development division to perform management functions and identify business risks. The business development division assists the Board of Directors in analyzing proposals related to the opening of new clusters and provides strategic direction in order to minimize business risk.

The Company realizes that human resources are very important assets such as one of the programs in the Jokowi - Maruf Amin government, so that the Company in the employment sector also continues to carry out training and development regularly to get qualified, competitive and experienced employees who can keep up with developments in the property sector. The personnel and management divisions continue to synergize and work together in providing training programs, communication and a conducive working atmosphere in order to have a positive effect on the Company as a whole.

In accordance with the company's vision and mission, as well as in line with the spirit of sustainable activities as regulated in the POJK on Sustainable Finance, the Company pays equal attention to environmental aspects in running its business. This is because the environmental aspect is an inseparable part of the projects carried out by the Company. The Company ensures that an environmental impact analysis (AMDAL) is available, the information and data in it are guaranteed to be correct, and has been verified by the authorized institution.

4. IKHTISAR KEBERLANJUTAN
A. VISI DAN MISI PERUSAHAAN

VISI

Menjadi perusahaan pengembang properti terbaik dengan menciptakan produk dan layanan yang kreatif, berkualitas dan terdepan, di lokasi yang strategis dan nyaman guna memberikan manfaat bagi para stakeholders.

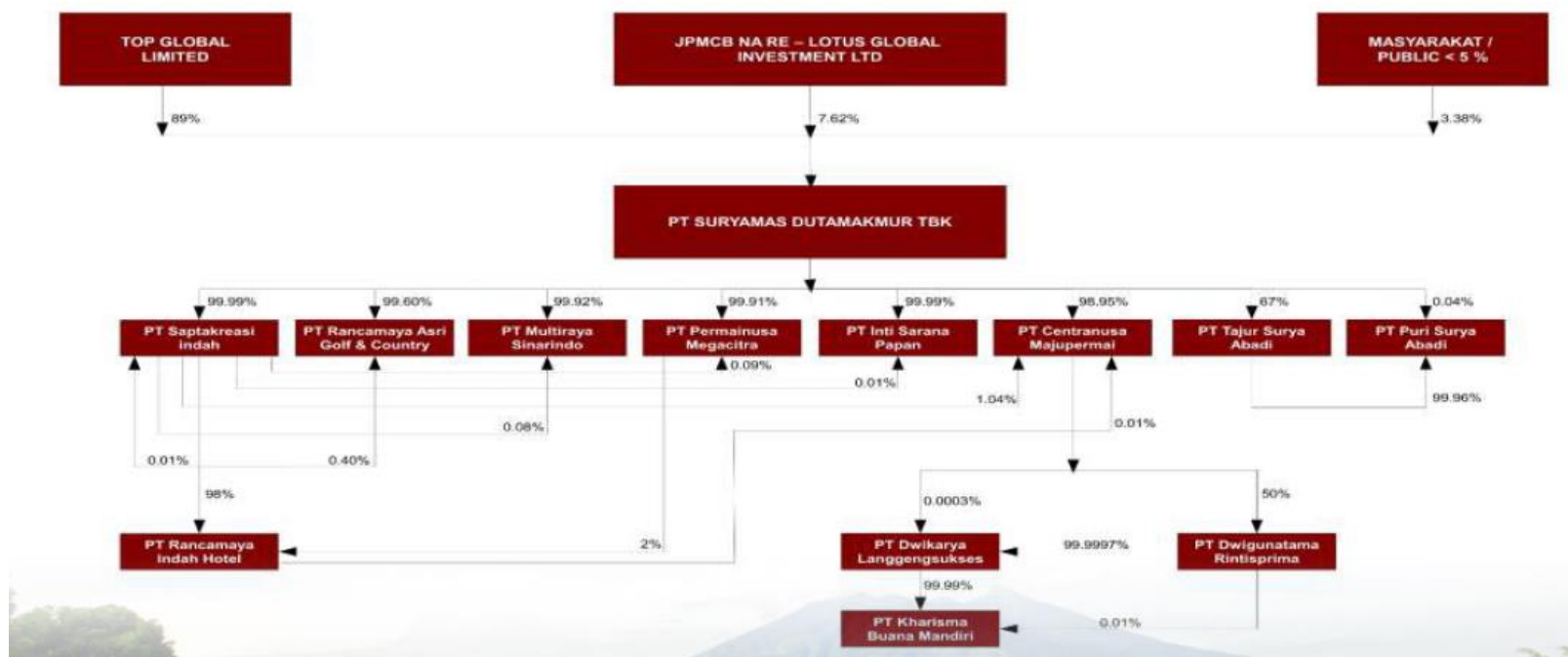
MISI

Mengembangkan produk- produk residential, commercial dan fasilitas yang menjadi trendsetters dengan tatanan bernuansa alami yang asri, untuk menjadi pilihan destinasi utama.

Implementasi visi dan misi Perusahaan sudah termasuk didalamnya strategi keberlanjutan dari berbagai aspek baik aspek keuangan, sumber daya manusia, lingkungan, sosial dan energi.

Perusahaan melaksanakan Pembangunan Berkelanjutan dengan berorientasi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/TPB. (Sustainable Development Goals/SDGs)

B. STRUKTUR PERUSAHAAN



*Pada Tanggal 18 Agustus 2021, Top Global Limited membeli kepemilikan saham PT Suryamas Dutamakmur Tbk dari Far East Holding.

4. SUSTAINABILITY OVERVIEW
A. COMPANY VISION AND MISSION

VISION

To be the best property developer by creating creative, high quality and leading products and services, in strategic and convenient locations to provide benefits for the stakeholders.

MISION

To develop residential, commercial products and facilities that become trendsetters with natural and beautiful arrangements, to be the main choice of destination.

The implementation of the Company's vision and mission includes a sustainability strategy from various aspects, including financial, human resources, environmental, social and energy aspects.

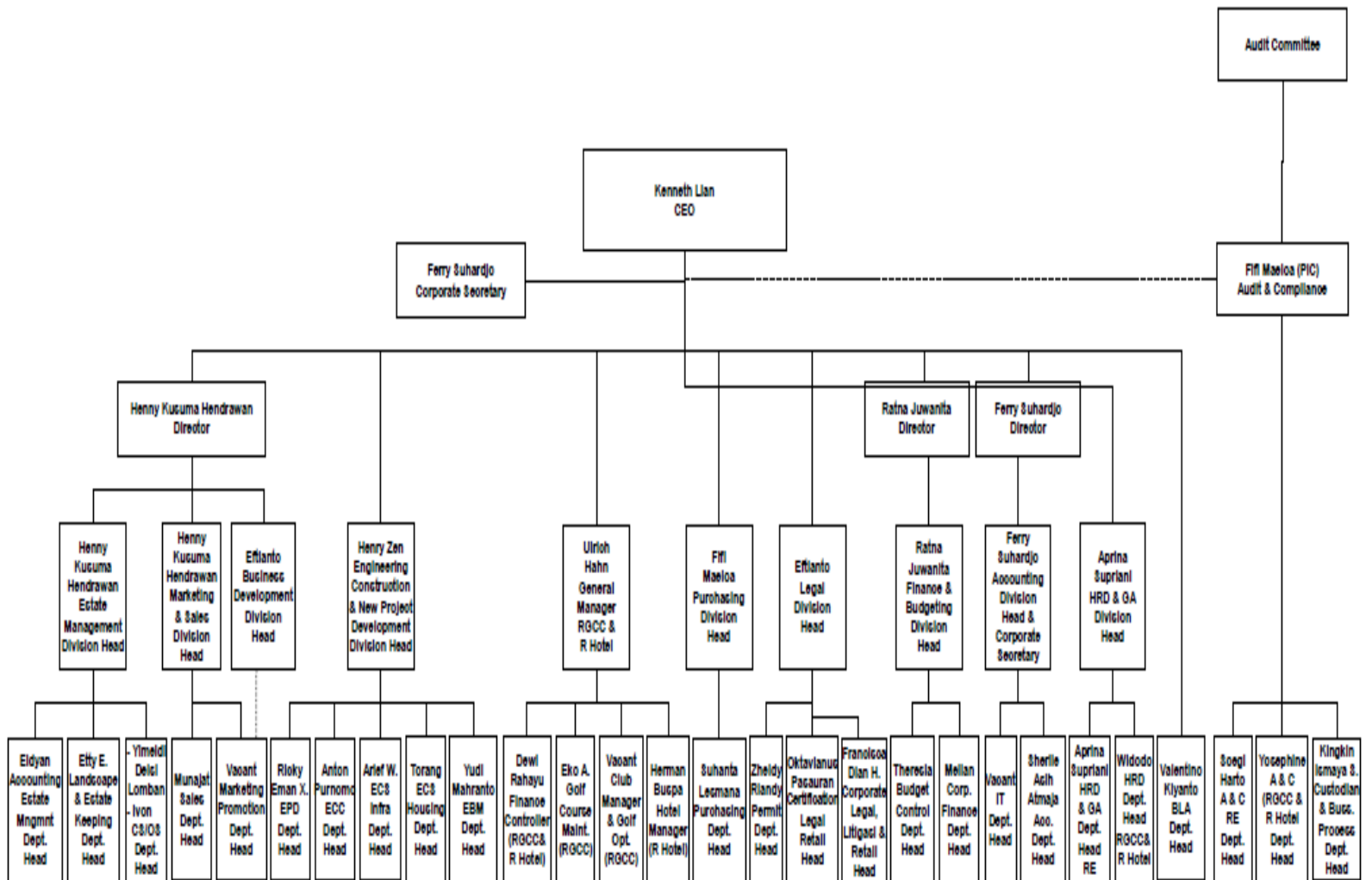
The company implements Sustainable Development oriented towards the Sustainable Development Goals/TPB. (Sustainable Development Goals/SDGs)

B. CORPORATE STRUCTURE

*On August 18, 2021, Top Global Limited purchased shares of PT Suryamas Dutamakmur Tbk from Far East Holding.

C. STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN

C. ORGANIZATION STRUCTURE



D. ASPEK EKONOMI

(dalam jutaan Rupiah)

D. ECONOMIC ASPECT

| LAPORAN LABA RUGI | 2020 | 2021 | 2022 | PROFIT AND LOSS STATEMENT |
|---|---------|---------|---------|---|
| Pendapatan | 386.541 | 567.052 | 566.403 | Revenue |
| Laba Kotor | 193.419 | 311.261 | 346.862 | Gross Profit |
| Laba Bersih | 18.707 | 117.647 | 179.797 | Net Income |
| Laba yang diatribusikan kepada : | | | | Income that can be attributed to |
| - Pemilik entitas induk | 4.885 | 101.271 | 163.777 | - owners of parent entity |
| - Kepentingan pengendali | 19.990 | 16.376 | 16.020 | - non-controlling interest |
| Laba Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada | | | | Total comprehensive income that can attributed to |
| - Pemilik entitas induk | 4.885 | 114.175 | 163.020 | - owners of parent entity |
| - Kepentingan pengendali | 19.990 | 17.335 | 16.768 | - non-controlling interest |
| Laba bersih persaham | | | | Earning per share |
| - dasar | 1,02 | 21,17 | 34,23 | - basic |

| POSISI KEUANGAN | 2020 | 2021 | 2022 | FINANCIAL POSITION |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|
| Jumlah Aset | 3.201.911 | 3.303.512 | 3.423.278 | Revenue |
| Jumlah Liabilitas | 553.905 | 523.995 | 463.974 | Gross Profit |
| Ekuitas yang diatribusikan kepada : | | | | Equity that can be attributed to |
| - Pemilik entitas induk | 1.783.994 | 1.898.168 | 2.061.189 | - owners of parent entity |
| - Kepentingan pengendali | 864.012 | 881.348 | 898.116 | - non-controlling interest |
| Total Ekuitas | 2.648.006 | 2.779.516 | 2.959.305 | Total Equity |

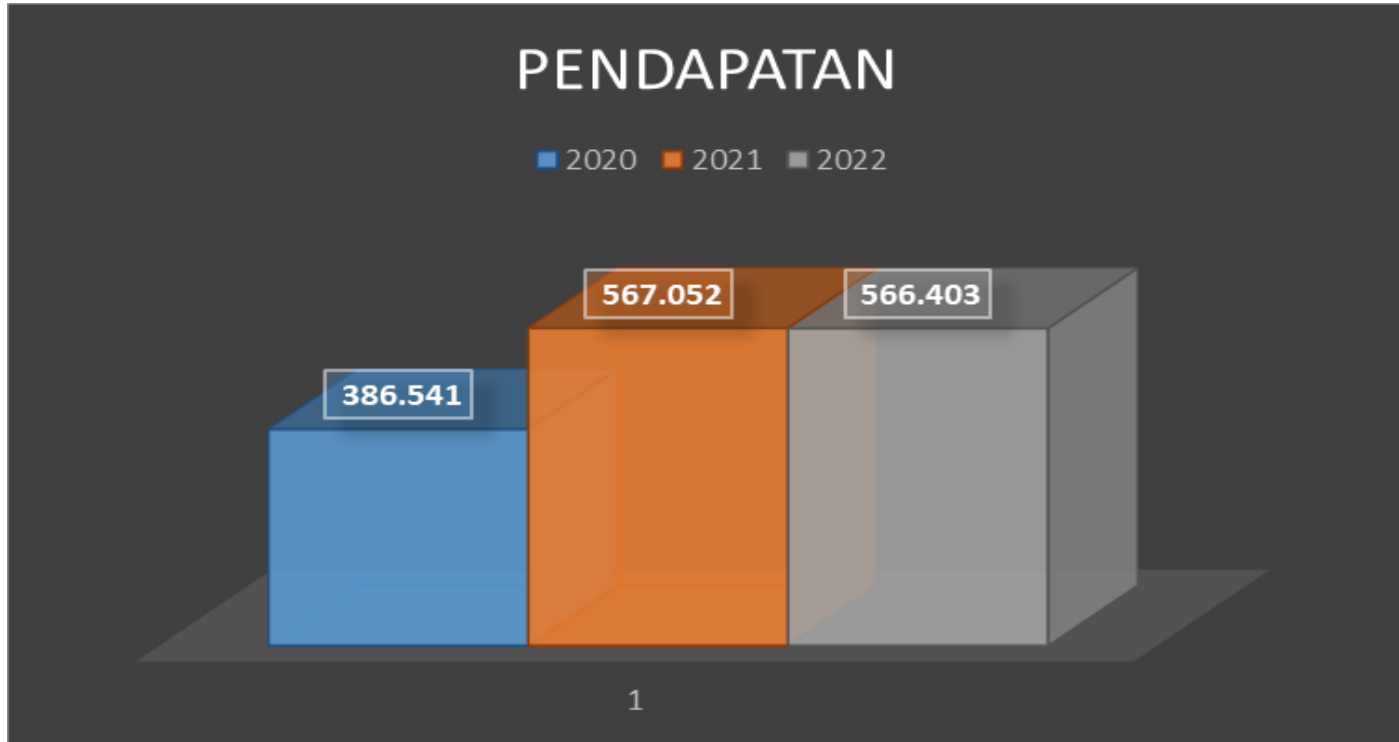
| ANALISA RASIO | 2020 | 2021 | 2022 | RATIO ANALYSYS |
|---------------------------------|--------|--------|--------|----------------------------|
| Laba kotor terhadap pendapatan | 50,0% | 54,9% | 61,2% | Gross profit to revenue |
| Laba bersih terhadap total aset | 0,6% | 3,6% | 5,3% | Net income to total asset |
| Laba bersih terhadap ekuitas | 0,7% | 4,2% | 6,1% | Net income to equity |
| Laba bersih terhadap pendapatan | 4,8% | 20,7% | 31,7% | Net income to revenue |
| Rasio lancar | 257,3% | 237,6% | 348,8% | Current ratio |
| Liabilitas terhadap ekuitas | 20,9% | 18,9% | 15,7% | Liabilities to equity |
| Liabilitas terhadap jumlah aset | 17,3% | 15,9% | 13,6% | Liabilities to total asset |

D. ASPEK EKONOMI (lanjutan)

D. ECONOMIC ASPECT (continued)

Pendapatan

Revenue



Jumlah Aset

Total Assets

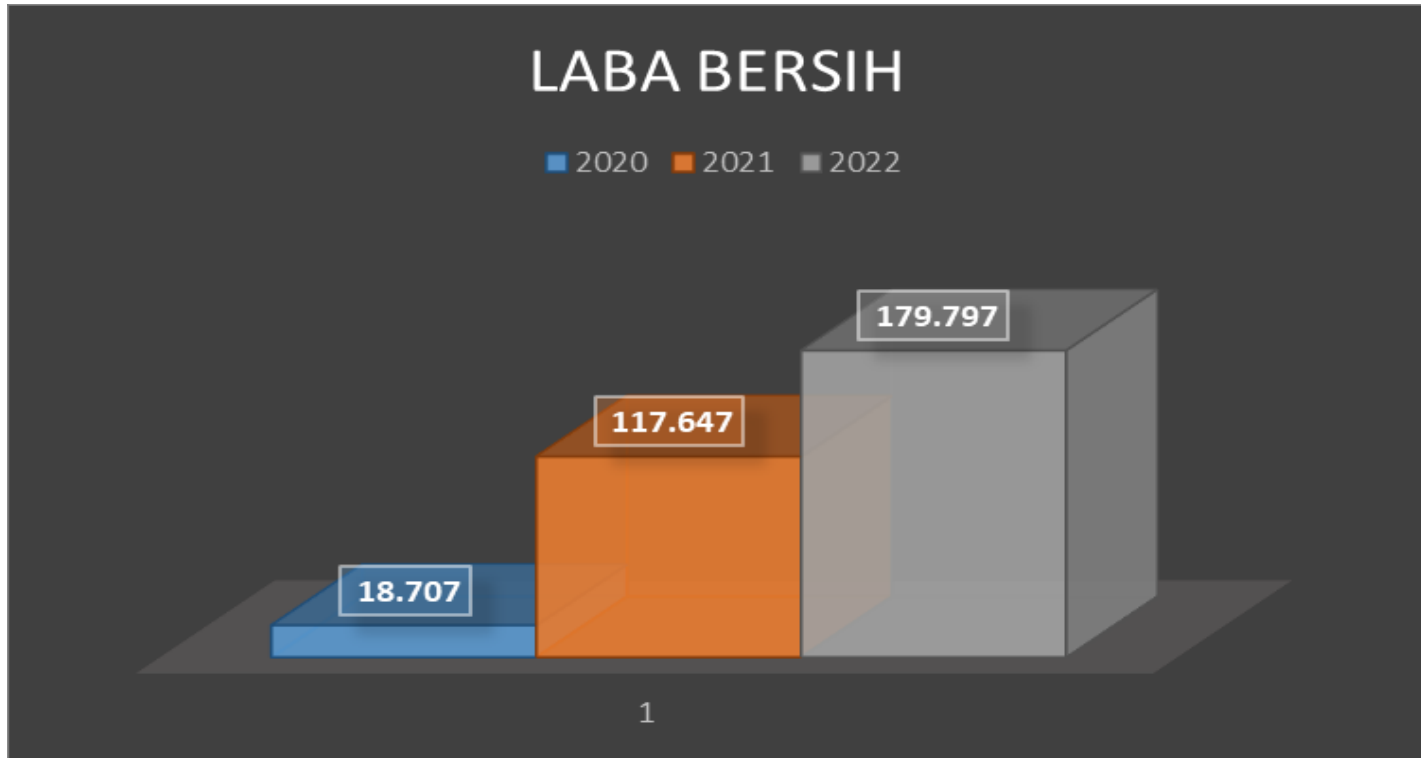


D. ASPEK EKONOMI (lanjutan)

D. ECONOMIC ASPECT (continued)

Laba Bersih

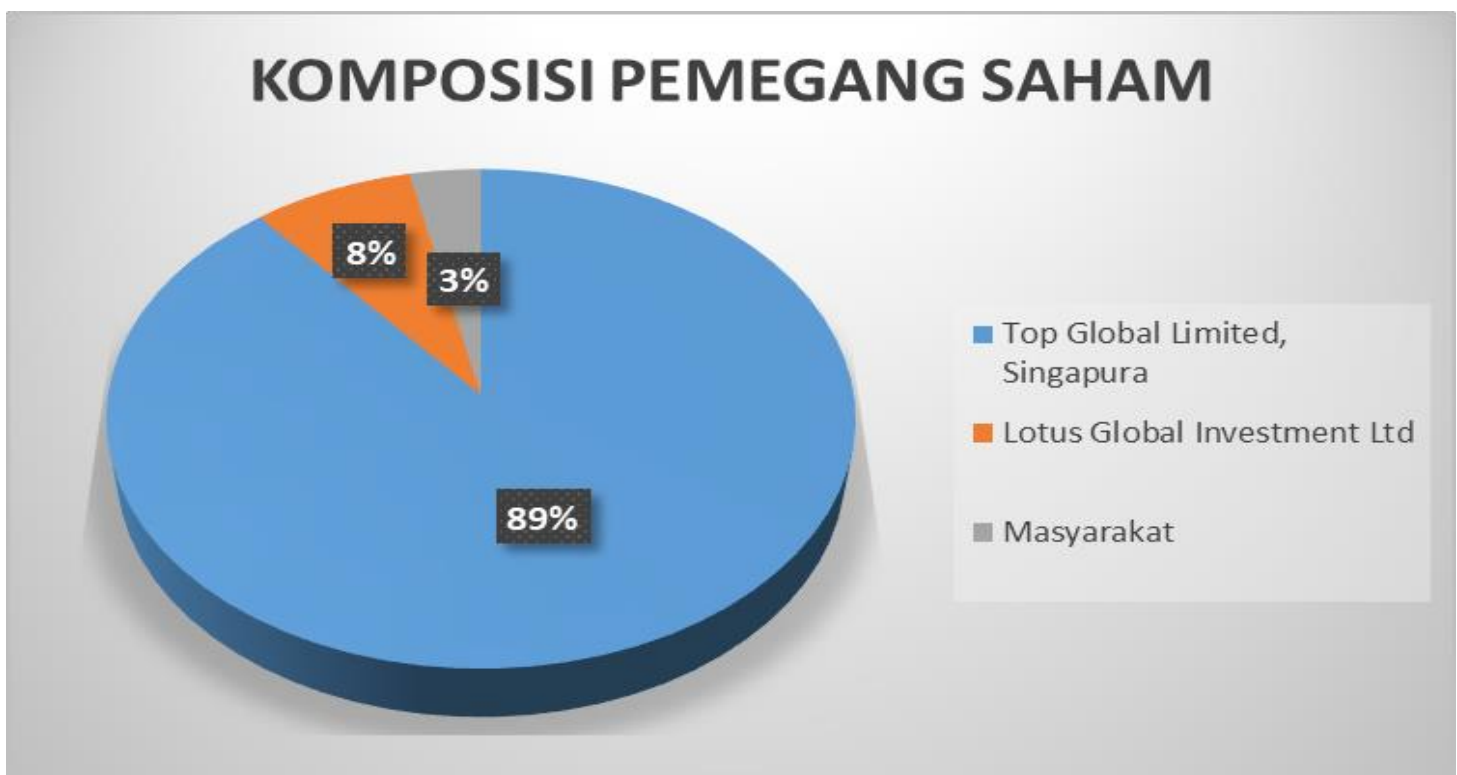
Nett Income



Komposisi Pemegang Saham

Shareholding Compositioin

| Pemegang Saham | Jumlah ditempatkan dan disetor penuh | Persentase | Total Saham | Share Holders |
|---|--------------------------------------|----------------|--------------------------|-------------------------------|
| Top Global Limited, Singapura | 4.246.921.595 | 88,99% | 1.350.521.067.210 | Top Global Limited, Singapura |
| Lotus Global Investment Ltd | 363.841.493 | 7,62% | 115.701.594.774 | Lotus Global Investment Ltd |
| Masyarakat (masing-masing di bawah 5 %) | 161.375.149 | 3,38% | 51.317.297.382 | Public (each below 5 %) |
| Jumlah | 4.772.138.237 | 100,00% | 1.517.539.959.366 | Total |

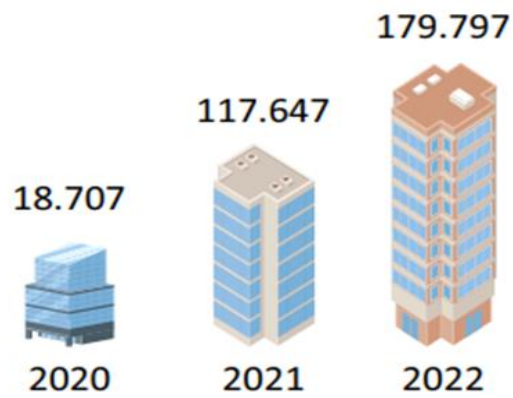


D. ASPEK EKONOMI (lanjutan)

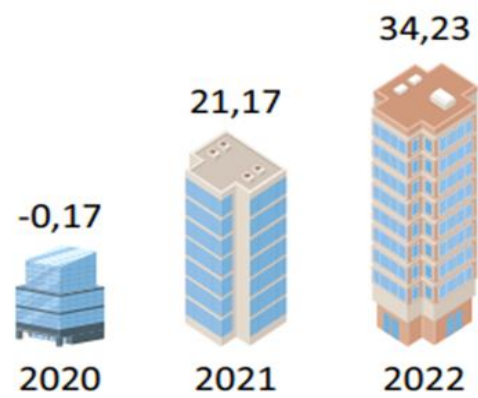
D. ECONOMIC ASPECT (continued)

IKHTISAR KEUANGAN
Financial Highlights

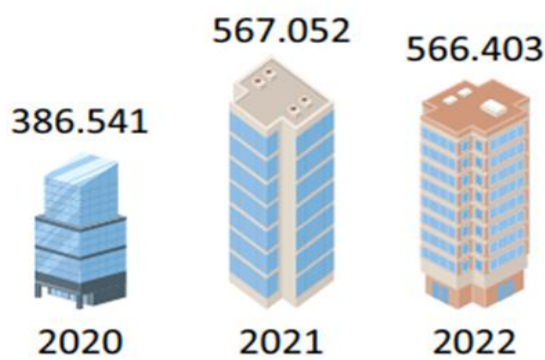
LABA BERSIH / NET INCOME



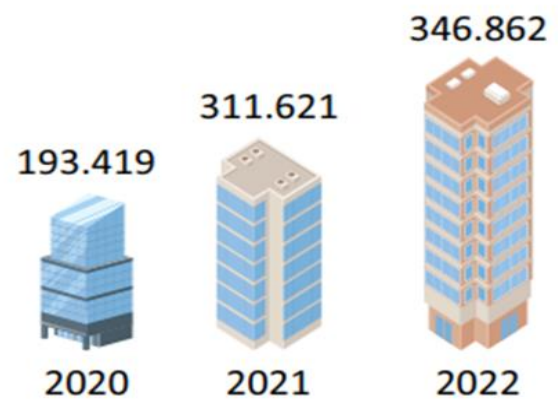
LABA BERSIH PER SAHAM / EARNINGS PER SHARE



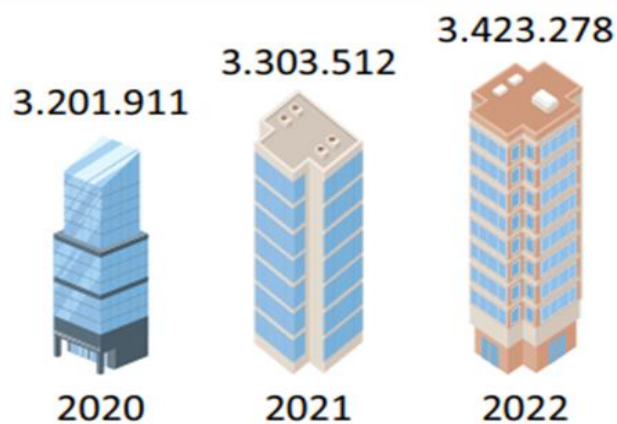
PENDAPATAN USAHA / REVENUE



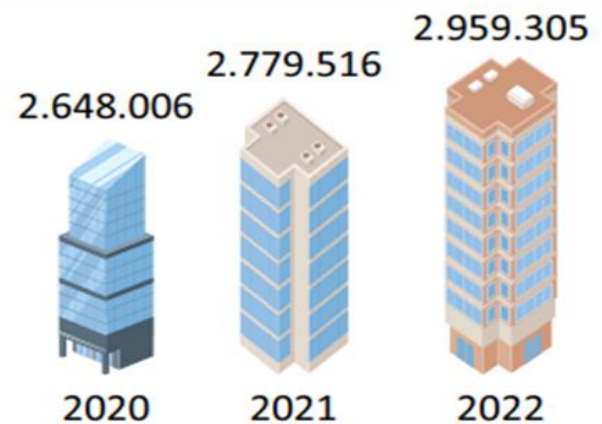
LABA KOTOR / GROSS PROFIT



JUMLAH ASET / TOTAL ASSET



JUMLAH EKUITAS / TOTAL EQUITY



Tinjauan Bisnis

Penduduk dunia menutup akhir tahun 2021 dengan berbagai harapan agar tahun 2022 menjadi tahun yang lebih baik dari berbagai aspek kehidupan. Hal yang sangat wajar mengingat berbagai tantangan yang telah dilalui selama lebih dari dua (2) tahun, sejak Maret 2020 karena pandemi Covid 19.

Kwartal I dan II dari 2022 memberikan peluang bagi kita untuk melakukan aktifitas secara 'Hybrid', yaitu aktifitas yang dilakukan secara kombinasi, melalui media online dan off line. Metoda hybrid juga dianggap sebagai hasil efektif dari seseorang beradaptasi dengan kebiasaan baru dalam menjalani kehidupan dan menerima perubahan, dengan kreatifitas dan motivasi tinggi. Diatas segalanya, aktifitas dapat dilakukan sebagai hasil dari terkontrol nya dengan lebih baik Covid 19 dan vaksinasi massif yang telah menjangkau banyak populasi. Data menunjukkan adanya penurunan pasien dan angka yang stabil setiap hari yang membawa optimisme kepada masyarakat bahwa pandemi akan menjadi endemik dan segera akan menghilang.

Tidak terkecuali di Suryamas Group, aktifitas Perusahaan berjalan seperti biasa bahkan dengan tekad perbaikan dan pertumbuhan yang lebih baik.

Perumahan

1. Rancamaya Golf Estate

Sejak pengembangan pertama kali di tahun 1994, Suryamas Group melalui PT Suryamas Dutamakmur, Tbk., sangat terinspirasi dan komit akan membangun Rancamaya Golf Estate dengan "DNA" yang kuat yaitu sebagai premium golf residensial yang tidak hanya memberikan nilai tambah atas asset pemilik, dengan merawat sebaik baiknya lingkungan yang telah dibangun, namun juga memberikan kenyamanan bagi setiap penghuni, keindahan alam, kualitas udara, air dan pelayanan di atas rata rata, plus GAYA HIDUP sehat dan berkualitas. Dasar dari semua itu juga adalah kesadaran dalam merawat bumi tercinta ini. Hal tersebut yang menjadikan Rancamaya Golf Estate selama lebih dari 27 tahun, tetap menjadi barometer kualitas perumahan golf premium di Indonesia hingga saat ini.



Business Overview

World residents close the end of 2021 with various hopes that 2022 will be a better year from various aspects of life. This is very reasonable considering the various challenges that have been passed for more than two (2) years, since March 2020 due to the Covid 19 pandemic.

The first and second quarters of 2022 provide opportunities for us to carry out 'hybrid' activities, namely activities carried out in combination, through online and offline media. The hybrid method is also considered as the effective result of someone adapting to new habits in living life and accepting change, with high creativity and motivation. Above all, activities can be carried out as a result of better control of Covid 19 and massive vaccinations that have reached many populations. The data shows a decrease in patients and a stable number every day which brings optimism to the public that the pandemic will become endemic and will soon disappear.

The Suryamas Group is no exception, the Company's activities run as usual, even with the determination to improve and grow better.

Housing area

1. Rancamaya Golf Estate

Since the first development in 1994, the company through Suryamas Dutamakmur Tbk has been very inspired and committed to build Rancamaya Golf Estate with a strong DNA as a premium golf residential which was not only continuously provide added value to the owner by maintaining the environment, offering above average property products (homes, lots, commercial), superb 27 years of reputation being the cleanest, green, tranquil atmosphere in all of its clusters and area, plus Rancamaya's legend as the barometer of premium golf residential.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

1. Rancamaya Golf Estate (lanjutan)

Seiring dengan melandainya kasus Covid 19 di Indonesia, yang dimulai di semester II, 2022, permintaan akan rumah dengan lingkungan berkualitas makin meningkat. Blessing in disguise/ anugerah tersendiri yang didapat dari pandemi Covid 19 adalah kesadaran masyarakat, terutama kalangan menengah keatas akan penngnya lingkungan bersih, sejuk, asri, bebas polusi dan ruang terbuka hijau yang luas bagi kesehatan jasmani dan rohani keluarga. Dan Rancamaya Golf Estate telah membuktikan bahwa di era Covid 19, rumah cangk yang selama ini dikategorikan villa, dihuni secara permanen oleh pemiliknya, dan bahkan bagi sebagian pengusaha, menjadikan rumah nya tersebut sebagai kantor nyaman dengan eksekuf-eksekufnya melakukan rapat, pertemuan, dan kerja santai di rumah dengan pemandangan dan udara bersih sejuk.

Tahun 2022, Rancamaya melanjutkan penjualan di distrik Kingsville, sebuah lokasi seluas 28 hektar di bagian utara Rancamaya I. Setelah berhasil menjual klaster Salvador, dengan total 132 unit dari Agustus 2018 hingga 2020, serta fase I dan II klaster Amadeus, dengan total lebih dari 200 unit pada tahun 2020 dan 2021, tahun 2022 ditandai dengan dibukanya fase III klaster Amadeus dengan total 87 unit. Dua klaster tersebut menyediakan produk campuran kecil hingga menengah bagi Rancamaya. Dengan slogan "rumah di bawah Rp 1 miliar di lokasi perbukitan, pemandangan pegunungan, sejuk, dan fasilitas lengkap".

Selain daripada distrik Kingsville, produk lain yang tetap favorit dan mengisi mixed product untuk kelas menengah dan premium, adalah tetap di klaster Richmond Peak. Kavling dan rumah dari ukuran terkecil 240 m², hingga kavling golf dengan ukuran 800-1100 m² masih tersedia, walau sangat terbatas.

Ditahun 2023, Rancamaya Golf Estate akan meluncurkan tahap 3 Rosewood, dengan pe medium dan desain rumah bergaya Modern Amerika, untuk melanjutkan kesuksesan tahap 1 dan 2 Rosewood pada tahun 2014-2018. Rosewood 3 juga dikategorikan eksklusif karena hanya terdiri dari 28 unit dan dengan luasan bangunan lebih besar dibandingkan tahap sebelumnya, yaitu dengan KDB 40% dari sebelumnya KDB 30% pada Rosewood 1 dan 2. Pembeli akan menikmati rumah yang lebih besar dengan ukuran tanah yang sama di Rosewood 3.

Business Overview (continued)

1. Rancamaya Golf Estate (continued)

Along with the slowing down of the Covid 19 case in Indonesia, which started in the second half of 2022, the demand for houses with a quality environment is increasing. The blessing in disguise is the awareness of the community, especially the middle and upper class, about the importance of a clean, cool, beautiful, pollution-free environment and large open green spaces for the physical and spiritual health of the family. And Rancamaya Golf Estate has proven that in the Covid 19 era, the cangk house which has been categorized as a villa, is occupied permanently by the owner, and even for some entrepreneurs, making the house a comfortable office with the executives conducting meetings, meetings and work. relaxing at home with views and cool clean air.

In 2022, Rancamaya will continue sales in the Kingsville district, a location of 28 hectares in the northern part of Rancamaya I. After successfully selling the Salvador cluster, with a total of 132 units from August 2018 to 2020, as well as phases I and II of the Amadeus cluster, with a total of more than 200 units in 2020 and 2021, 2022 will be marked by the opening of phase III of the Amadeus cluster with a total of 87 units. The two clusters provide small to medium mixed products for Rancamaya. With the slogan "a house under Rp. 1 billion in a hilly location, mountain views, cool and complete facilities".

Apart from the Kingsville district, another product that remains a favorite and fills in the mixed product for the middle and premium classes, is still in the Richmond Peak cluster. Plots and houses from the smallest size of 240 m², to golf plots with a size of 800-1100 m² are still available, although very limited.

In 2023, Rancamaya Golf Estate will launch phase 3 of Rosewood, with a medium pe and Modern American style home design, to continue the success of phases 1 and 2 of Rosewood in 2014-2018. Rosewood 3 is also categorized as exclusive because it only consists of 28 units and has a larger building area than the previous stage, namely with a KDB of 40% from the previous KDB of 30% for Rosewood 1 and 2. Buyers will enjoy a larger house with the same size of land in Rosewood 3.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

Perusahaan berharap bahwa Rosewood 3 dan tahap 3 Amadeus di distrik Kingsville dan produk lain dari kavling premium akan memberikan kontribusi yang lebih besar pada pencapaian penjualan sebesar 25% pada tahun 2023.

2. Royal Tajur



Royal Tajur Residence – Your Best Address in Bogor merupakan kawasan residensial dengan luas 88 hektar yang berlokasi di tengah kota Bogor, tepatnya di Jalan Raya Tajur dengan kenyamanan hunian sekualitas resort living yang dikelilingi oleh pemandangan hijau hutan Biotrop, ‘lukisan abadi’ gunung Salak dan gunung Gede Pangrango. Lokasi premium di tengah SUB CBD Bogor yang indah inilah yang menjadi kekuatan utama Royal Tajur.

Sejak di luncurkan di tahun 2012, telah terjual dan terbangun sejumlah lebih dari 600 rumah dan dua tower lowrise apartments, dengan hanya berjumlah 168 units. Mengapa demikian? Itu semua karena premium nya lokasi Royal Tajur Residence di tengah kota, dan begitu berartinya kelangkaan tanah dengan keindahan alamnya. Sebagian besar dari rumah tersebut juga telah dihuni, yang menciptakan komunitas dengan kelas tersendiri di kota Bogor.

Setelah mengalami penurunan penjualan cukup signifikan di tahun tahun pandemi Covid 19 tahun 2020 dan 2021, Perseroan di tahun 2022 melakukan gebrakan dengan meluncurkan klaster The Dunster, dengan tetap konsep English Modern Homes, sejumlah 109 units. Dan guna menambah fasilitas yang telah ada, baik di area komersial ruko Head Office dan Kantor Pemasaran serta area komersial Royal Heights Apartment, ditawarkan kepada penyewa. Convenience store dan restoran dibuka pada selama periode 2018-2021. Selain itu, Perusahaan menyelesaikan konstruksi club house mewah Royal Tajur yang dinamakan Royal Club pada saat yang sama dengan pembangunan Tower B

Business Overview (continued)

The company expects that Rosewood 3 and Amadeus phase 3 in the Kingsville district and other products from premium plots will make an even greater contribution to achieving sales of 25% by 2023.

2. Royal Tajur



Royal Tajur Residence, ‘your best address in Bogor’ is a 88 hectare residential complex, located in the heart of sub CBD Bogor city, entering the complex thru Tajur road, a very busy commercial road. Yet, once you enter the location, the sense of quality resort living, surrounded by green from five hectares Biotrop plantation research facility, everlasting beautiful Mount Salak and Gede Prangrango, would give the feeling of a premium living environment that you are not in the centre of a city.

Since its launch in 2012, more than 600 houses and two low rise apartment buildings (168 units) had been sold and built. Very limited! That was because of the premium location, in the middle of the city, and land scarcity. Most of the houses had also been occupied, which creates another class of community in the city of Bogor.

After experiencing a significant decline in sales during the Covid 19 pandemic in 2020 and 2021, the Company in 2022 made a breakthrough by launching The Dunster cluster, with the concept of English Modern Homes, totaling 109 units. And in order to add to the existing facilities, both in the commercial area of the Head Office and Marketing Office shop houses as well as the Royal Heights Apartment commercial area, this is offered to tenants. Convenience stores and restaurants are open during the 2018-2021 period. In addition, the Company completed the construction of the Royal Tajur luxury club house called Royal Club at the same time as the construction of Tower B

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

2. Royal Tajur (lanjutan)

apartemen Royal Height, yang berdekatan satu sama lain. Royal Club berhasil dibuka pada bulan Agustus 2022, pada saat peluncuran awal dari klaster The Dunster. Divisi real estat Royal Tajur berkontribusi pada pendapatan penjualan sebesar 43 miliar, meskipun kondisi ekonomi karena pandemi hanya membaik pada kuartal kedua 2022.

Manajemen optimis bahwa di tahun 2023, walau masih banyak ketidakpastian, namun dengan produk inovatif, lokasi strategis berpemandangan dan perbaikan kualitas serta fasilitas dari berbagai segmen, kenaikan pendapatan akan dicapai.



Business Overview (continued)

2. Royal Tajur (continued)

Royal Height apartments, which are adjacent to each other. Royal Club successfully opened in August 2022, during the initial launch of The Dunster cluster. Royal Tajur's real estate division contributed to sales revenue of 43 billion, although economic conditions due to the pandemic only improved in the second quarter of 2022.

Management is optimistic that in 2023, although there are still many uncertainties, with innovative products, strategic locations with views and quality improvements and facilities from various segments, an increase in revenue will be achieved.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

4. Harvest City

Harvest City akan menjadi kota modern di masa depan di koridori Cibubur/Cileungsi, yang karena area nya seluas 1,350 hektar, kota Harvest City masuk di dua distrik, yaitu Kabupaten Bogor dan Bekasi. Dapat di mengerti bahwa bentangan jalan utama/ boulevard nya saja sepanjang 11 km. Ditambah lagi, Harvest City dapat di akses dari beberapa alternatif jalan dan arah. Dari Cawang dan Dukuh Atas melalui LRT Cibubur, atau Tol Jagorawi exit Cibubur, atau Tol Jakarta Cikampek exit Setu, dan Tol Cimanggis Cibitung exit Jatikarya. Selain itu, karena bentangan boulevard nya yang panjang, Harvest City kini terkenal merupakan akses alternatif menuju kawasan industri di Cikarang seperti MM 2100, dari Cibubur area.

Sejak dibuka di tahun 2008, Harvest City sudah membuka dan membangun lebih dari 33 klaster, dengan jumlah rumah +10.000 unit, yang 60% nya sudah diserahkan kepada pembeli/pemilik dan sebagian besar dihuni. Beragam komersial area juga sudah dibangun dan terjual, seperti misalnya kompleks ruko, kios di area klaster dan fasilitas fasilitas berukuran besar, sedang, di sepanjang boulevard, seperti fasilitas eatery / restoran, pusat kuliner, seperti: Rumah Makan Saung Apung, Sakura Eat & Treat, Harvest Box dan KFC, Tempat Rekreasi seperti Wahana Air Water Joy, Hobbit Hill, area Go Kart, Pusat retail dan rekreasi ber tema seperti Festival Oriental, Harvest Walk, dll. Fasilitas pendidikan juga telah memiliki Sekolah Terpadu Islami, Ibnu Sina dan sekolah Katolik Santo Josep, yang dapat menampung murid dari level TK/Paud, hingga SMA.

Guna memberikan gambaran bahwa dengan meningkatnya jumlah rumah terjual dan ter huni, potensi dunia usaha untuk masuk ke Harvest City dan mendapatkan pasar yang baik juga bertumbuh. Di tahun 2022 saja, tenan tenan besar ini menandatangani kerjasama sewa lahan dengan Harvest City dan sudah membangun Starbucks Coffee, Rumah Makan Sarimande Metropolitan, Trampoline Park, Fun World, Alfamidi Market, Indomaret Fresh, Pom Bensin Pertamina, dll. Hal tersebut sejalan dengan dibukanya secara kontinyu klaster klaster baru seper klaster Sweet Hortensia, Sweet Alba, Ridge Crystal, yang menawarkan rumah dengan desain modern kekinian, baik 1 lantai atau 2 lantai, dari yang terkecil berukuran 35 m2, hingga 75 m2.

Business Overview (continued)

4. Harvest City

Harvest City will become a future modern city in the Cibubur/Cileungsi corridor. With its huge location of 1,350 hectares, Harvest City lies in two districts, Bogor and Bekasi, with its boulevard stretches for eleven (11) kilometer long!. As a city, Harvest City can be accessed from several alternative roads and directions. From Cawang and Dukuh Atas via Cibubur LRT, from Jagorawi Toll Road exit Cibubur, or from Jakarta Cikampek Toll Road exit Setu, and the Cimanggis Cibitung Toll Road exit Jatikarya. In addition, because of its long boulevard stretch, it is now known as the alternative access that connects Cibubur/Cileungsi area to the industrial areas in Cikarang such as MM 2100.

Since opening in 2008, Harvest City has opened and built more than 33 clusters, with a total of +10,000 units of houses, 60% of which have been handed over to buyers/owners and most of them are occupied. Various commercial areas have also been built and sold, such as shop-house complexes, kiosks in cluster areas and large, medium-sized facilities along the boulevard, such as eatery / restaurant facilities, culinary centers, such as: Rumah Makan Saung Apung, Sakura Eat & Treat , Harvest Box and KFC, Recreational Places such as Water Joy Water Rides, Hobbit Hill, Go Kart area, retail and recreation centers with themes such as Oriental Festival, Harvest Walk, etc. Educational facilities also have an Islamic Integrated School, Ibnu Sina and a Catholic Santo Josep school, which can accommodate students from Kindergarten/Paud to Senior High School levels.

To illustrate that with the increasing number of homes sold and occupied, the potential for the business world to enter Harvest City and get a good market is also growing. In 2022 alone, these big tenants signed a land lease agreement with Harvest City and have built Starbucks Coffee, Sarimande Metropolitan Restaurant, Trampoline Park, Fun World, Alfamidi Market, Indomaret Fresh, Pertamina Gas Station, etc. This is in line with the continuous opening of new clusters such as the Sweet Hortensia, Sweet Alba, and Ridge Crystal clusters, which offer houses with contemporary modern designs, either 1 floor or 2 floors, from the smallest measuring 35 m2 to 75 m2.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

4. Harvest City (lanjutan)

Jajaran Direksi dan Manajemen optimis bahwa pertumbuhan ekonomi dan dunia proper akan bertumbuh lebih baik di tahun 2023, setelah mengalami pandemi selama dua (2) tahun lebih, dan dengan meningkatnya kawasan perumahan dan fasilitas yang dibangun, yang menyumbangkan bertumbuhnya kehidupan yang signifikan di kota Harvest City, ditambah dengan besaran landbank yang masih tersedia, menjadikan Harvest City sebagai proyek terbesar di koridor Cibubur Cileungsi, yang menjadikan modal utama kreasi sebuah kota satelit yang modern.

Penguatan strategi pemasaran melalui lini digital, membuahkan hasil di tengah kondisi terbatasnya sales, dengan penjualan bersih sebesar 81,6 milyar, lebih kurang 160 unit di tahun 2021, yang di dapat dari penjualan cluster Rosemary Sweet Alba, Sweet Hortensia dan Sakura Indika.

Hasil usaha yang diperoleh pada tahun 2022 tetap mampu menuai manfaat dari strategi yang berdasarkan keunggulan merek dan posisi, transformasi digital dan rencana pertumbuhan yang kuat, semua didukung oleh situasi positif pariwisata domestik yang kondusif pada saat ini.



Business Overview (continued)

4. Harvest City (continued)

The Board of Directors and Management are optimistic that economic growth and the real world will grow better in 2023, after experiencing a pandemic for more than two (2) years, and with the increase in residential areas and facilities being built, which contribute to the significant growth of life in the city of Harvest City, coupled with the size of the available landbank, has made Harvest City the largest project in the Cibubur Cileungsi corridor, which is the main capital for the creation of a modern satellite city.

Harvest City 2021 sales resulted with net sales of 160 units, in the amount of IDR 81.6 billion, Sales were from clusters Rosemary, Sweet Alba, Sweet Hortensia and Sakura Indika.

The business results obtained in 2022 are still able to reap the benefits of a strategy based on brand and positional advantages, digital transformation and strong growth plans, all supported by the current positive domestic tourism situation.



Tinjauan Bisnis (lanjutan)

Jasa Layanan

Hasil usaha yang diperoleh pada tahun 2022 tetap mampu menuai manfaat dari strategi yang berdasarkan keunggulan merek dan posisi, transformasi digital dan rencana pertumbuhan yang kuat, semua didukung oleh situasi positif pariwisata domestik yang kondusif pada saat ini.

Beruntungnya, industri Perseroan mengalami tahun pemulihan yang sangat baik dan kenaikan di pasar, meskipun ada faktor-faktor yang secara negatif mempengaruhi evolusinya dalam beberapa tahun terakhir. Diversifikasi geografis Perseroan telah memungkinkan, di satu sisi, untuk mengambil keuntungan dari situasi yang menguntungkan dan, di sisi lain, untuk mengendalikan eksposur Perseroan terhadap risiko. Memiliki portofolio seimbang antara merek hotel independen yang kuat yang diposisikan dengan baik dan menawarkan pelanggan dengan nilai tambah tinggi sangat penting. Namun, alasan utama untuk hasil ini adalah kenyataan bahwa Perseroan memiliki pendekatan strategis yang sangat jelas. Perseroan mengkonsolidasikan model bisnis manajerial yang jelas, yang telah menjadi kunci pertumbuhan selama beberapa tahun terakhir. Dalam kerangka strategi ini, Perseroan telah meyakinkan lingkaran hotel, mengakses pasar baru dan mengkonsolidasikan kehadiran Perseroan di pasar utama. Terakhir, tingkat kepercayaan yang tinggi yang telah diberikan oleh para pemangku kepentingan kepada Perseroan juga berkontribusi terhadap kinerja positif Perseroan.

Perseroan telah menyelesaikan 2022 dengan positif, sedikit di atas perkiraan pasar, meskipun ada beberapa faktor luar biasa yang memiliki dampak negatif tertentu, seperti; Pandemi Covid 19, lebih banyak pesaing hotel di MICE dan FIT, lalu lintas yang sangat buruk di jalan, devaluasi rupiah terhadap dolar.

R Hotel Rancamaya

R Hotel Rancamaya telah memantapkan dirinya sebagai pemimpin pasar dalam kenyamanan, FIT, dan juga MICE terutama di Kota Bogor.

Mulai tahun 2018 yang berlanjut terus sampai dengan tahun 2022, R Hotel mengoperasikan Rancamaya Home Rentals yang merupakan jasa layanan tambahan dari R Hotel untuk memfasilitasi jumlah tamu yang semakin meningkat setiap tahunnya. Rancamaya Home Rentals adalah penyewaan unit-unit villa di Rancamaya Golf Estate yang dapat menampung jumlah tamu lebih banyak dibandingkan dengan kamar hotel dan tamu seperti merasakan berada di rumah sendiri dengan dapat menikmati pemandangan yang asri dan hijau serta udara yang bersih dan sejuk.

Business Overview (continued)

Services

The business results obtained in 2022 still to reap the benefits of a strategy based on brand excellence and positioning, digital transformation and a vigorous growth plan, all backed by the current positive situation of domestic tourism.

Fortunately, Company industry experienced an excellent year of recovery and an upswing in the markets, despite factors that had negatively affected its evolution in recent years. Company's geographical diversification has allowed, on the one hand, to take advantage of the favorable situation and, on the other, to control Company exposure to risk. Having a balanced portfolio of strong independent hotel brand that are well positioned and offer our customers features with high added-value has been essential. However, the main reason for these results is the fact that Company have a very clear strategic approach. Company have consolidated a clear managerial business model, which has been the key to Company's growth over recent years. Within the framework of this strategy, Company have assured a hotel circle, accessed new markets and consolidated Company presence in key markets. Lastly, the high level of trust that stakeholders have placed in Company has also contributed to the Company's positive performance.

Company finished 2022 positively, slightly above market estimates, despite some extraordinary factors that had a certain negative impact, such as; Covid 19 Pandemic, more hotel competitors on MICE and FIT, very bad traffic on road, the devaluation of the rupiah against the dollar.

R Hotel Rancamaya

R Hotel Rancamaya has established itself as the market leader in leisure, FIT and MICE business as well.

Started from 2018 until 2022, R Hotel has operated Rancamaya Home Rentals which is an additional service from R Hotel to facilitate the increasing number of guests each year. Rancamaya Home Rentals is villa units leasing in Rancamaya Golf Estate which can accommodate more guests than the hotel rooms.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

R Hotel Rancamaya (lanjutan)

Untuk meningkatkan pelayanan, R Hotel telah menambah fasilitas baru untuk para tamu, yaitu Segway & Mini Scooter, Go-Kart, Upside Down House, dan Outdoor Playground. Mulai tahun 2018, R Hotel mulai mengoperasikan Courtyard Restaurant, yang merupakan ekstensi dari restoran yang sudah ada sebelumnya. Dengan jumlah 140 kamar, R Hotel memiliki 9 ruangan rapat berbagai ukuran, ruang terbuka hijau, taman tematik yang bisa digunakan untuk pesta taman, serta Deer Garden yang memiliki luas 2 hektar, R Hotel diharapkan tetap menjadi kebanggaan dan benefit bagi lini bisnis yang sudah ada terlebih dahulu, yaitu Rancamaya Golf & Country Club dan Rancamaya Golf Estate. Sinergi ketiga entitas tersebut yang sampai saat ini mampu memberikan kontribusi positif bagi perseroan.



Manajemen Hunian

Perseroan memiliki komitmen besar dalam mengelola lingkungan sehingga menjadi barometer pengelolaan lingkungan hunian di Indonesia. Dengan fungsinya sebagai pengelola pelayanan perumahan di bidang pengaturan dan perawatan lingkungan secara menyeluruh, termasuk lansekap, kebersihan, pengangkutan sampah, layanan purna jual, keamanan, penyewaan, dan humas, Divisi Estate Management merupakan bagian penting dalam membawa gambaran besar atas reputasi perseroan.

Business Overview (continued)

R Hotel Rancamaya (continued)

To improve its services, R Hotel has added new facilities for the guests, which are Segway & Mini Scooter, Go-Kart, Upside Down House, and Outdoor Playground. Started from 2018, R Hotel has operated Courtyard Restaurant, which is an extension of the existing restaurant. With the total 140 rooms, R Hotel has 9 meeting rooms with different sizes, green open spaces, thematic parks which can be used for garden parties, as well as Deer Garden which has an area of 2 hectares, R Hotel hopes that it could still be the pride of and benefit for the already existing business lines, which are the Rancamaya Golf & Country Club and the Rancamaya Golf Estate. The synergy of those three entities until now has provided a positive contribution to the company.



Residential Management

Company has a big commitment in managing the environment so that it becomes a barometer of environment management in Indonesia. With its functions as a housing service provider in the environmental management and maintenance sector as a whole, including landscape, hygiene, garbage disposal, after-sales service, security, rental and public relations, Estate Management Division is an important part in projecting the significant image of the Suryamas Group's reputation.

Tinjauan Bisnis (lanjutan)

Manajemen Hunian (lanjutan)

Estate Management sepanjang tahun 2022 banyak melakukan perbaikan baik dari sisi sumber daya manusia maupun Estate Building Maintenance (perbaikan atas asset perusahaan, seperti bangunan komersial, utilitas, WTP, infrastuktur, lansekap, dan lain-lain). Untuk meningkatkan kualitas pengamanan dan pelayanan bagi warga, sejak tahun 2017 pelayanan pengamanan dilakukan oleh security outsourcing menggantikan pengamanan security yang dilakukan oleh internal Suryamas dengan tujuan untuk memberikan pelayanan keamanan yang lebih lengkap dan terpadu kepada semua penghuni Rancamaya Golf Estate.



Lapangan Golf

Rancamaya Golf and Country Club mengalami masa yang cukup baik pada periode tahun 2021, karena pembangunan jalan tol Bocimi tahap I telah membantu mengatasi hambatan arus lalu lintas menuju ke Rancamaya. Ini menyebabkan jumlah permainan menjadi lebih besar dan pendapatan keseluruhan stabil dengan hasil yang dicapai pada tahun 2022.

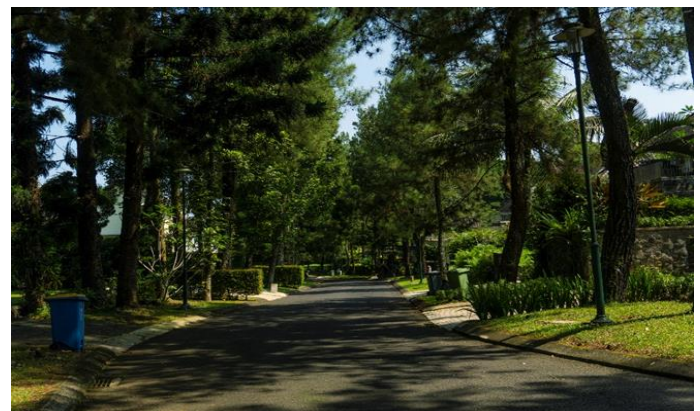
Salah satu aspek pendorong pendapatan pada tahun 2021 adalah kelanjutan dari penjualan keanggotaan. Seperti halnya Klub Golf yang sudah matang, anggota yang sudah lanjut usia bermain golf menjadi lebih sedikit, dan perlu untuk menerima pegolf baru yang lebih muda. Ditambah bermain turnamen akan sangat berpengaruh pada faktor pendapatan yang signifikan. Peningkatan belanja modal telah terjadi, yang paling terkenal dan mahal adalah penggantian armada Golf Cart yang sudah tua. Manajemen yakin bahwa dengan kondisi lalu lintas yang membaik pada tahun - tahun berikutnya, golf round dan pendapatan turnamen akan meningkat dan berjalan dengan baik.



Business Overview (continued)

Residential Management (continued)

Estate Management in Rancamaya Golf Estate, throughout 2022 has achieved many improvements both in human resource aspect and Estate Building Maintenance (company's asset improvement, such as office buildings, utilities, WTP, infrastructure, landscape, and others). To improve the quality of security and services for the residents, since 2017 the security service has been provided by a security outsource, replacing the security provided by the internal security of Suryamas Group for providing more complete and integrated security services to all residents of Rancamaya Golf Estate.



Golf course

The Rancamaya Golf and Country Club had a great position in 2021, as the construction of the Bocimi toll road has hampered the traffic flow towards the Rancamaya. This has resulted into more guest play and overall revenue stabil from 2022.

One aspect of driving revenue in 2021 is the continuation of membership sales. As with mature Golf Clubs, there are fewer older members playing golf, and need to accept new, younger golfers. Plus playing tournaments will greatly affect a significant income factor. An increase in capital spending has occurred, the most famous and the most expensive of which is the replacement of the old Golf Cart fleet. Management believes that with traffic conditions improving in the following years, golf round and tournament revenue will increase and run well.



TATAKELOLA PERUSAHAAN

Suryamas percaya bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik / Good Corporate Governance (GCG) dapat berfungsi untuk mengarahkan dan mengendalikan Perseroan sehingga dapat memenuhi harapan semua pemangku kepentingan, sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku, dan sesuai dengan

Dasar penerapan GCG di Perusahaan dikembangkan berdasarkan hal-hal sebagai berikut :

- Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT)
- Peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik
- Peraturan OJK Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik
- Peraturan OJK Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
- Surat Edaran OJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
- Peraturan OJK Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit
- Peraturan OJK Nomor 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal
- Peraturan OJK Nomor 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik
- Pedoman Nasional Tata Kelola Perusahaan yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Tata Kelola Perusahaan

CORPORATE GOVERNANCE

Suryamas believes that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) can serve to direct and control the Company so as to satisfy the expectations of all stakeholders, in accordance with prevailing laws and regulations, and in compliance with applicable business norms.

The basis for implementing GCG in the Company is developed based on the following:

- *Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.*
- *OJK Regulation Number 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies*
- *OJK Regulation Number 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies*
- *OJK Regulation Number 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines*
- *OJK Circular Letter Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies*
- *OJK Regulation Number 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee*
- *OJK Regulation Number 56/POJK.04/2015 concerning Formation and Guidelines for Drafting an Internal Audit Unit Charter*
- *OJK Regulation Number 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies*
- *The National Code of Good Corporate Governance issued by The National Committee on Corporate Governance*

TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

IMPLEMENTASI TATAKELOLA PERUSAHAAN

a. **Transparansi**

Suryamas menyediakan semua materi dan informasi yang relevan secara rutin melalui akses yang mudah dan tepat waktu bagi para pemangku kepentingan, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang tepat, bukan hanya untuk pemenuhan keterbukaan informasi yang diharuskan pihak berwenang, namun juga informasi material lainnya yang berdampak pada kepentingan para pemangku kepentingan.

b. **Akuntabilitas**

Kredibilitas dan kepatutan manajemen Perseroan dalam berkomitmen terhadap transparansi, keadilan, dan akuntabilitas dalam kinerjanya. Kredibilitas dan kepatutan ini terukur dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penanganan kepentingan bisnis dan para pemangku kepentingan secara bijak.

c. **Tanggungjawab**

Suryamas selalu memastikan posisinya sebagai korporasi yang baik dengan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, serta Anggaran Dasar dan praktik korporasi yang tepat, seraya memenuhi tanggung jawab sosial nya secara konsisten terhadap masyarakat, terutama masyarakat setempat dimana Perseroan beroperasi, sehingga keberlanjutan usaha dapat dicapai dan dipelihara.

d. **Kemandirian**

Suryamas menjaga independensinya sebagai perusahaan dengan secara hati-hati menyusun proses yang mencakup mekanisme pengendalian dan keseimbangan dalam membuat keputusan bisnis yang objektif dan bijak. Hal ini menjamin Dewan Komisaris dan Direksi serta elemen-elemen lain dalam struktur dan sistem manajemen Perseroan sungguh-sungguh menjalankan tugas dan fungsi masing-masing sesuai Anggaran Dasar dan peraturan hukum yang berlaku untuk mencegah konflik kepentingan atau dominasi dan intervensi dari pihak eksternal.

CORPORATE GOVERNANCE (continued)

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

a. **Transparency**

Suryamas provides all relevant materials and information on a regular basis through easy and timely access for stakeholders, thus enabling the right decision making, not only to fulfill the information disclosure required by the authorities, but also other material information that has an impact on the interests of stakeholders. interest.

b. **Accountability**

Credibility and appropriateness of the Company's management in its commitment to transparency, fairness, and accountability in its performance. This credibility and propriety is measurable and can be accounted for by handling business interests and stakeholders wisely.

c. **Responsibility**

Suryamas always ensures its position as a good corporation by complying with all applicable laws and regulations, as well as the Articles of Association and appropriate corporate practices, while consistently fulfilling its social responsibilities to the community, especially the local communities where the Company operates, so that business sustainability can be achieved and maintained.

d. **Independency**

Suryamas maintains its independence as a company by carefully developing processes that include control and balance mechanisms in making objective and wise business decisions. This ensures that the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as other elements in the structure and management system of the Company truly carry out their respective duties and functions in accordance with the Articles of Association and applicable laws to prevent conflicts of interest or domination and intervention from external parties.

TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

IMPLEMENTASI TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

e. Keadilan dan Kesetaraan

Suryamas mengutamakan kepentingan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan kebijakan dan prosedur yang setara dan adil, berdasarkan prinsip-prinsip keadilan dan kesetaraan

STRUKTUR TATAKELOLA PERUSAHAAN

Sebagai badan hukum di Indonesia, Perseroan patuh pada Undang-Undang Perusahaan. Di bawah Undang-Undang ini, organ perusahaan terdiri dari RUPS, Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan organ tertinggi di Perseroan yang memegang seluruh wewenang di luar yang telah didelegasikan kepada Komisaris ataupun Direksi.

a. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasehat kepada Direksi. Dewan Komisaris juga melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang lainnya sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan, peraturan Perundangan-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan RUPS, termasuk memantau efektifitas pelaksanaan GCG yang diterapkan Perseroan. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS.

Susunan Dewan Komisaris :

| Nama Name | Jabatan Position | Anggota Sejak Member Since | Berakhir Ended |
|----------------------|---|---------------------------------------|---------------------------|
| Dr Ramelan, SH.MH | Komisaris Utama dan Independen/ President and Independent Commissioner | 2008 | 2025 |
| Wing Indrasgoro | Komisaris/ Commissioner | 2014 | 2025 |

CORPORATE GOVERNANCE (continued)

**IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE
(Continued)**

e. Fairness and Equality

Suryamas prioritizes the interests of shareholders and other stakeholders to ensure equitable and fair policies and procedures, based on the principles of fairness and equity

STRUCTURE OF CORPORATE GOVERNANCE

As a legal entity in Indonesia, the Company complies with the Company Law. Under this Law, the company's organs consist of the GMS, Commissioners and Directors. The GMS is the highest organ in the Company that holds all authorities outside those that have been delegated to the Commissioners or Directors.

a. Board of Commissioners

The Board of Commissioners supervises management policies, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, and provides advice to the Board of Directors. The Board of Commissioners also carries out other duties, responsibilities and authorities in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association, prevailing laws and regulations and/or based on the resolutions of the GMS, including monitoring the effectiveness of GCG implementation implemented by the Company. The Board of Commissioners is responsible to the GMS.

Composition of the Board of Commissioners:

TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

CORPORATE GOVERNANCE (continued)

STRUKTUR TATAKELOLA PERUSAHAAN

STRUCTURE OF CORPORATE GOVERNANCE

b. Dewan Direksi

b. Board of Directors

Dewan Direksi menjalankan pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Dewan Direksi juga melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenang lainnya sesuai dengan ketentuan anggaran dasar Perseroan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan RUPS, termasuk penerapan praktek GCG dalam pengelolaan Perseroan

The Board of Directors carries out the management of the Company for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company. The Board of Directors also carries out other duties, responsibilities and authorities in accordance with the provisions of the Company's articles of association, prevailing laws and regulations and/or based on the decision of the GMS, including the implementation of GCG practices in the management of the Company.

Susunan Dewan Direksi :

Composition of the Board of Directors:

| Nama Name | Jabatan Position | Anggota Sejak Member Since | Berakhir Ended |
|------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------|
| Kenneth Lian | Direktur Utama/ <i>President Director</i> | 1990 | 2025 |
| Henny Kusuma Hendrawan | Direktur/ <i>Director</i> | 2004 | 2025 |
| Ratna Juwanita Haliman | Direktur/ <i>Director</i> | 1993 | 2025 |
| Ferry Suhardjo | Direktur/ <i>Director</i> | 2016 | 2025 |

c. Komite Audit

c. Audit Committee

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Komisaris telah membentuk Komite Audit dengan merujuk peraturan Bapepam No. IX.I.5 dan LK No. Kep-643/BL/2012 untuk membantu Dewan Komisaris menilai integritas laporan operasional dan keuangan yang disiapkan oleh Direksi, serta mengidentifikasi ketidaksesuaian aspek operasional Perseroan dan entitas anak terhadap ketentuan hukum dan perundang-undangan yang berlaku.

In carrying out its responsibilities, the Commissioner has formed an Audit Committee by referring to Bapepam Regulation No. IX.I.5 and LK No. Kep-643/BL/2012 to assist the Board of Commissioners in assessing the integrity of the operational and financial reports prepared by the Board of Directors, as well as to identify discrepancies in the operational aspects of the Company and its subsidiaries with the prevailing laws and regulations.

Dalam menjalankan tugasnya, Komite Audit memiliki akses penuh pada informasi dari karyawan, termasuk Direktur dan sumber eksternal, serta dapat meminta opini pihak ketiga yang independen apabila diperlukan. Komite Audit berkoordinasi dengan grup audit internal dalam melaksanakan tugasnya.

In carrying out its duties, the Audit Committee has full access to information from employees, including the Director and external sources, and can request an independent third party opinion if necessary. The Audit Committee coordinates with the internal audit group in carrying out its duties.

Susunan Komite Audit :

Composition of Audit Committee

| Nama Name | Jabatan Position | Anggota Sejak Member Since | Berakhir Ended |
|----------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|
| Dr Ramelan, SH.MH | Ketua Komite Audit/ <i>Chairman of Audit Committee</i> | 2008 | 2022 |
| Amin Anwar | Anggota/ <i>Member</i> | 2006 | 2022 |
| Soegi Harto | Anggota/ <i>Member</i> | 2020 | 2022 |

TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

STRUKTUR TATAKELOLA PERUSAHAAN

d. Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan mempunyai peran yang sangat penting untuk memperlancar hubungan antar Organ Perseroan serta hubungan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan.

Tugas utama Sekretaris Perusahaan terutama terkait menjaga persepsi publik atas citra Perseroan dan pemenuhan tanggung jawab keterbukaan Perseroan sebagai perusahaan publik.

Sehubungan dengan peraturan Bapepam & LK No. IX.1.4, anggota Sekretaris Perusahaan adalah Ferry Suhardjo, Warga Negara Indonesia dan saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak tahun 2017

e. Unit Audit Internal

Perusahaan telah membentuk dan mengangkat Soegi Harto sebagai Kepala Unit Audit Internal sehubungan dengan peraturan Bapepam & LK No. Kep-496/BL/2008 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal

f. Sistem Pengendalian Internal

Suryamas membangun Sistem Pengendalian Intern yang mencakup aspek keuangan dan kegiatan operasional, untuk memastikan:

- Semua risiko yang ada telah diidentifikasi dan dikelola secara memadai
- Interaksi antara Auditor Internal dengan semua kelompok tata kelola korporasi di Perseroan berlangsung semestinya
- Semua informasi keuangan, manajerial, dan kegiatan operasional yang penting disajikan secara akurat, dapat dipercaya, dan tepat waktu
- Semua tindakan karyawan tidak ada yang bertentangan dengan kebijakan, standar, prosedur, dan ketentuan hukum maupun peraturan perundangan yang berlaku
- Semua sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan kegiatan usaha didapatkan secara ekonomis, digunakan secara efisien, dan dipelihara secara memadai

CORPORATE GOVERNANCE (continued)

STRUCTURE OF CORPORATE GOVERNANCE

d. Corporate Secretary

The Corporate Secretary has a very important role to facilitate the relationship between the Company's organs and the relationship between the Company and stakeholders.

The main duties of the Corporate Secretary are mainly related to maintaining public perception of the Company's image and fulfilling the responsibility for transparency of the Company as a public company.

In relation to Bapepam & LK regulation No. IX.1.4, member of the Corporate Secretary is Ferry Suhardjo, Indonesian citizen and currently he also serves as Director of the Company since 2017

e. Internal Audit Unit

The Company had established an Internal Audit Unit and appointed Soegi Harto as its Head. This was done in relation to the Regulation of Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency No. Kep 496/BL/2008 on Establishment and Guidelines on the Compiling of Internal Audit Charter.

f. Internal Control System

Suryamas builds an Internal Control System that covers financial aspects and operational activities, to ensure:

- *All existing risks have been identified and adequately managed*
- *The interaction between the Internal Auditor and all corporate governance groups in the Company takes place properly*
- *All important financial, managerial and operational information is presented in an accurate, reliable and timely manner*
- *All employee actions do not conflict with policies, standards, procedures, and provisions of applicable laws and regulations*
- *All resources needed to carry out business activities are obtained economically, used efficiently, and adequately maintained*

TATAKELOLA PERUSAHAAN (lanjutan)

STRUKTUR TATAKELOLA PERUSAHAAN

f. Sistem Pengendalian Internal (lanjutan)

- Semua program, rencana, dan tujuan Perseroan dapat dicapai
- Kualitas pengelolaan Perseroan telah ditingkatkan secara berkala.
- Semua isu mengenai ketentuan hukum dalam regulasi yang berdampak buruk terhadap Perseroan telah diketahui dan diantisipasi secara memadai

g. Manajemen Risiko

Manajemen risiko telah dilaksanakan oleh Perseroan dalam seluruh aspek operasional dengan menganut prinsip kehati-hatian (prudent philosophy). Dalam menjalankan fungsinya sebagai penanggung jawab pengendalian risiko-risiko yang dimiliki oleh pemilik risiko (risk owner) di seluruh satuan/unit kerja korporasi, penerapannya melalui proses proses yang terdiri atas :

- Penetapan konteks risiko yang diwujudkan melalui pemetaan risiko secara korporasi
- Mengidentifikasi risiko-risiko untuk masing masing konteks risiko sesuai dengan pemetaan risiko
- Menganalisa risiko untuk menentukan dampak dan kemungkinan terjadinya risiko
- Mengevaluasi risiko,
- Membuat rencana penanganan risiko yang telah diidentifikasi

Keseluruhan proses tersebut dilakukan dalam suatu proses berkelanjutan dengan adanya komunikasi serta monitoring dan review

Pelaksanaan kegiatan manajemen risiko yang terintegrasi dengan proses bisnis Perseroan semakin diperkuat dengan adanya Risk Based Audit yang dilaksanakan oleh fungsi Satuan Pengawas Intern, sehingga penanganan risiko secara proaktif dapat berjalan dengan optimal. Melalui sinergi antara dua fungsi tersebut diharapkan akan mempercepat tumbuhnya budaya sadar akan risiko. Seperti halnya bidang usaha lainnya, bidang usaha Perseroan juga tidak lepas dari tantangan dan risiko secara makro maupun mikro

CORPORATE GOVERNANCE (continued)

STRUCTURE OF CORPORATE GOVERNANCE

f. Internal Control System (continued)

- *All of the Company's programs, plans and objectives can be achieved*
- *The quality of the Company's management has been improved periodically.*
- *All issues regarding legal provisions in regulations that have a negative impact on the Company have been known and adequately anticipated*

g. Risk Management

Risk management has been implemented by the Company in all operational aspects by adhering to the prudent philosophy. In carrying out its function as the person in charge of controlling the risks owned by the risk owner in all corporate work units/units, the implementation is carried out through a process consisting of:

- *Determination of the risk context that is realized through corporate risk mapping*
- *Identify risks for each risk context according to risk mapping*
- *Analyze risks to determine the impact and likelihood of the risk occurring*
- *evaluate risk,*
- *Create a plan for handling the identified risks*

The whole process is carried out in a continuous process with communication as well as monitoring and review

The implementation of risk management activities that are integrated with the Company's business processes is further strengthened by the existence of a Risk Based Audit carried out by the Internal Supervisory Unit function, so that proactive risk management can run optimally. Through the synergy between the two functions, it is hoped that it will accelerate the growth of a risk-aware culture. Like other business fields, the Company's business fields are also inseparable from challenges and risks, both macro and micro.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Penerapan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) dilakukan tidak hanya untuk memenuhi persyaratan peraturan, tetapi juga sebagai perwujudan tanggung jawab Suryamas untuk pemangku kepentingan yang sejalan dengan visi Perseroan

Salah satu visi Perseroan yakni memberi peluang bagi seluruh masyarakat Indonesia untuk menikmati kehidupan yang nyaman. Definisi dari kehidupan yang nyaman adalah hidup bahagia dan sejahtera, dikelilingi oleh orang-orang yang disayangi dan teman dekat, dalam tempat tinggal yang nyaman dan indah, serta di lingkungan yang bersih dan fasilitas yang memadai.

Suryamas memiliki keyakinan kuat bahwa sinergi antara kegiatan CSR dan kinerja bisnis berperan penting untuk mencapai pertumbuhan yang berkesinambungan.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

The implementation of corporate social responsibility (CSR) is carried out not only to meet regulatory requirements, but also as a manifestation of Suryamas' responsibilities to stakeholders in line with the Company's vision

One of the Company's visions is to provide opportunities for all Indonesian people to enjoy a comfortable life. The definition of a comfortable life is a happy and prosperous life, surrounded by loved ones and close friends, in a comfortable and beautiful place to live, and in a clean environment and adequate facilities.

Suryamas has a strong belief that the synergy between CSR activities and business performance plays a role in achieving sustainable growth.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN (lanjutan)

a. Sembako

Suryamas rutin memberikan bantuan berupa sembako kepada tokoh setempat dan masyarakat sebagai kepedulian dari Suryamas yaitu :

1. Bingkisan Sembako U/ Tokoh Agama (KH.Kholidi, Ustadj Cecep, Ustadj Rofi, Ustadj Pardi, Ustadj Habibi, Ustadj, Ustadj Mumuh, Ustadj Dudin, Ustadj Aziz, Eman, Ena (April 2022)
2. Bingkisan Sembako U/ Kec. Bogor Selatan, Kel. Rancamaya, Kertamaya & Bojongkerta (April 2022)

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (continued)

a. Staple Food

"Suryamas routinely provides assistance in the form of groceries to local leaders and the community as a concern from Suryamas, namely:

1. Food packages for religious figures (KH.Kholidi, Ustadj Cecep, Ustadj Rofi, Ustadj Pardi, Ustadj Habibi, Ustadj, Ustadj Mumuh, Ustadj Dudin, Ustadj Aziz, Eman, Ena (April 2022)
2. Food parcels for U/Kec. South Bogor, Kel. Rancamaya, Kertamaya & Bojongkerta (April 2022)



b. Bantuan Lainnya

Menjelang perayaan Idul Adha, Suryamas memberikan uang & sumbangan berupa kambing 3 ekor yang diberikan kepada masyarakat sebagai berikut :

1. Pembelian Kambing Kurban U/ Ibu Aam Serang (urusan tanah SMDM) & Pak Haji Kholidi Bakom (4 Ekor) (Juni 2022)
2. Pembelian Kambing Kurban U/ Kantor BPN Bogor (1 Ekor) (Juli 2022)
3. Pembelian Kambing Kurban U/ Kantor Pemkot Bogor (1 Ekor) (Juli 2022)

Juga pemberian bantuan lain berupa :

1. Sumbangan Kegiatan Isra Mi'raj (Pondok Pesantren Ar-Romah & Madrasah Rofi'iyah) (Januari 2022)
2. Bantuan Penanganan Banjir Lumpur & Kegiatan Liga Santri Pondok Pesantren Raksabaya Kel. Kertamaya (Agustus 2022)
3. Bantuan Penangan Banjir Lumpur di kelurahan Kertamaya/Adv (Agustus 2022)
4. Bantuan U/ Warga yang terkena dampak longsor di Kelurahan Kertamaya (Agustus 2022)

b. Others

Ahead of the Eid al-Adha celebration, Suryamas gave money & donations in the form of 3 goats which were given to the community as follows:

1. Purchase of Sacrificial Goats for U/ Mrs. Aam Serang (SMDM land affairs) & Pak Haji Kholidi Bakom (4 Heads) (June 2022)
2. Purchase of Sacrificial Goats for Bogor BPN Office (1) (July 2022)
3. Purchase of Sacrificial Goats for Bogor City Government Office (1) (July 2022)

1. Isra Mi'raj Activity Donation (Ar-Romah Islamic Boarding School & Rofi'iyah Madrasah) (January 2022)
2. Assistance for Handling Mud Floods and Activities of the Santri League at the Raksabaya Islamic Boarding School Kel. Kertamaya (August 2022)
3. Assistance for Handling Mud Floods in Kertamaya/Adv Subdistrict (August 2022)
4. Assistance for residents affected by landslides in Kelurahan Kertamaya (August 2022)

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN (lanjutan)

b. Bantuan Lainnya (lanjutan)

5. Bantuan Penanganan Longsor Ponpes ArRohmah Bakom (K H .Tb Kholidi) (September 2022)
6. Biaya Kompensasi Suara Bising & Antisipasi penanganan banjir dengan Pihak Kecamatan, Kelurahan & Toga (September 2022)

SUMBER DAYA MANUSIA

Tahun 2022 masih menjadi tahun yang penuh tantangan bagi Perseroan. Dibutuhkan upaya maksimal di setiap aspek bisnis untuk menghadapi tantangan tersebut, salah satunya melalui peningkatan Sumber Daya Manusia yang berkualitas.

Untuk memastikan peningkatan efisiensi operasional, peningkatan kinerja dan internalisasi nilai perusahaan, Suryamas telah mengembangkan sistem untuk merekrut dan mengembangkan talenta terbaik, meningkatkan kompetensi dan pengembangan karir bagi karyawan, dan mempertahankan karyawan. Sumber Daya Manusia yang memiliki integritas tinggi, unggul, dan berdaya merupakan salah satu aset penting dan kunci mencapai keberhasilan Perseroan untuk waktu jangka panjang.

Setiap tahunnya, divisi Human Resource dari Perseroan selalu menyertakan karyawannya dalam pelatihan internal dan eksternal seperti seminar, on-the-job training, workshop dan lainnya yang mencakup aspek soft skill dan hard skill untuk setiap jenjang. Perseroan juga menyadari pentingnya struktur organisasi yang dapat menunjang visi Perseroan yang ditentukan sesuai dari mekanisme, struktur, dan tanggung jawab. Dimana, setiap jenjang selalu diseleksi secara matang dan mengikuti berbagai asesmen untuk dapat memenuhi kebutuhan setiap divisi dengan efektif dan efisien.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (continued)

b. Others (continued)

5. Assistance for Landslide Mitigation of Ar Rohmah Bakom Islamic Boarding School (K H .Tb Kholidi) (September 2022)
6. Cost of Compensation for Noise and Anticipation of handling floods with the District, Kelurahan & Toga Parties (September 2022)

HUMAN RESOURCES

2022 is still a year full of challenges for the Company. Maximum efforts are needed in every aspect of the business to face these challenges, one of which is through increasing quality Human Resources.

To ensure increased operational efficiency, improved performance and internalized corporate values, Suryamas has developed a system to recruit and develop the best talent, enhance competence and career development for employees, and retain employees. Human Resources who have high integrity, excellence, and power are one of the important assets and the key to achieving the Company's success for the long term.

Every year, the Human Resource division of the Company always includes its employees in internal and external training such as seminars, on-the-job training, workshops and others covering aspects of soft skills and hard skills for every level. The Company also realizes the importance of an organizational structure that can support the Company's vision which is determined according to the mechanism, structure, and responsibility. Where, each level is always carefully selected and follows various assessments to be able to meet the needs of each division effectively and efficiently.



SUMBER DAYA MANUSIA (lanjutan)

Perseroan senantiasa membuat lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif untuk mendukung sarana kerja karyawan agar dapat merangsang semangat kerja karyawan untuk terus tumbuh dan berkembang sejalan dengan visi dan misi. Nilai budaya kerja juga terus disosialisasikan dan dikembangkan untuk meningkatkan rasa kebersamaan antar karyawan yang dapat menopang dan mendorong pertumbuhan Perseroan. Penilaian kerja karyawan juga terus dievaluasi setiap tahunnya untuk meningkatkan performa dan kualitas kerja karyawan, serta memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri untuk jenjang karir kedepannya. Penilaian ini akan menentukan penghargaan yang diberikan kepada karyawan dari Perseroan sebagai imbal balik atas usaha dan kerja keras yang telah dilakukan.

Selain kegiatan internal, Perseroan juga melakukan kegiatan eksternal setiap tahunnya untuk memupuk rasa kebersamaan serta keharmonisan, seperti outbond, outing, halal bihalal, wisata bersama, dan lainnya. Tidak lupa, Perseroan juga mengutamakan kesehatan dan keselamatan dalam bekerja agar dapat menciptakan lingkungan yang aman serta nyaman, yang didukung dengan perlindungan kecelakaan kerja, pelatihan prosedur keselamatan kerja, dan latihan rutin penanggulangan kebakaran.



Kami memahami bahwa remunerasi dan penghargaan yang tepat akan menjaga dan meningkatkan motivasi kerja dan rasa keterikatan karyawan terhadap perusahaan. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang adil berbasis kompetensi dan prestasi.

HUMAN RESOURCES (continued)

The Company always creates a comfortable and conducive work environment to support employees' work facilities in order to stimulate employee morale to continue to grow and develop in line with the vision and mission. Work culture values also continue to be socialized and developed to increase the sense of togetherness among employees who can support and encourage the Company's growth. Employee performance appraisals are also continuously evaluated every year to improve employee performance and work quality, as well as provide opportunities for employees to develop themselves for future career paths. This assessment will determine the award given to employees of the Company as a return for the effort and hard work that has been done.

In addition to internal activities, the Company also carries out external activities every year to foster a sense of togetherness and harmony, such as outbound, outing, halal bihalal, joint tours, and others. Not to forget, the Company also prioritizes health and safety at work in order to create a safe and comfortable environment, which is supported by work accident protection, training on work safety procedures, and routine fire prevention training.

We understand that proper remuneration and rewards will maintain and increase work motivation and employees' sense of attachment to the company. Therefore, we implement a fair remuneration policy based on competence and merit.

SUMBER DAYA MANUSIA (lanjutan)

Perusahaan memberikan remunerasi yang kompetitif dengan mengacu pada tingkat rata-rata pengupahan pada industri sejenis, peraturan ketenagakerjaan, serta kondisi perusahaan. Perusahaan dapat memastikan bahwa sistem remunerasi yang kami terapkan telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan tingkat Upah Minimum Provinsi (UMP) yang ditentukan pemerintah daerah setempat. Di luar remunerasi dalam bentuk gaji pokok dan tunjangan lainnya, kami memberikan remunerasi dalam bentuk non-cash benefit, termasuk mengikutsertakan semua karyawan dalam program asuransi BPJS Kesehatan dan BPJS dari Pemerintah.

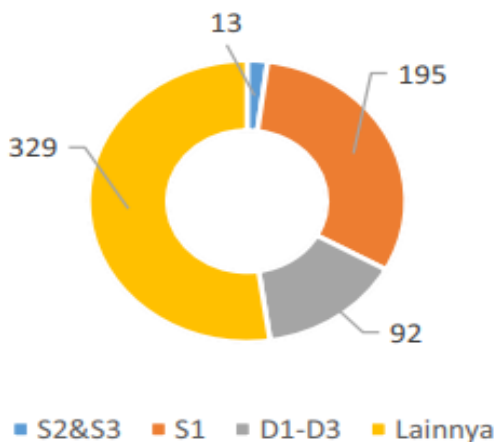
Berikut ini adalah komposisi karyawan tetap dan kontrak yang aktif bekerja di Perseroan pada tahun 2022 berdasarkan tingkat pendidikan, usia, dan gender.

HUMAN RESOURCES (continued)

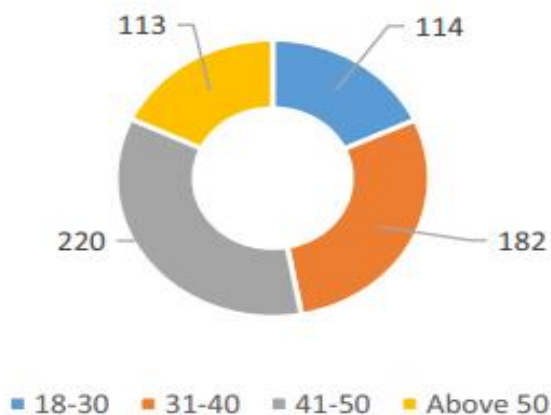
The company provides competitive remuneration by referring to the average level of wages in similar industries, labor regulations, and company conditions. The company can ensure that the remuneration system that we implement is in accordance with the applicable laws and regulations and the Provincial Minimum Wage (UMP) level determined by the local government. Apart from remuneration in the form of basic salary and other benefits, we provide remuneration in the form of non-cash benefits, including involving all employees in BPJS Health and BPJS insurance programs from the Government.

The following is the composition of permanent and contract employees who are actively working in the Company at the year 2022 based on education level, age, and gender.

Pendidikan/Education



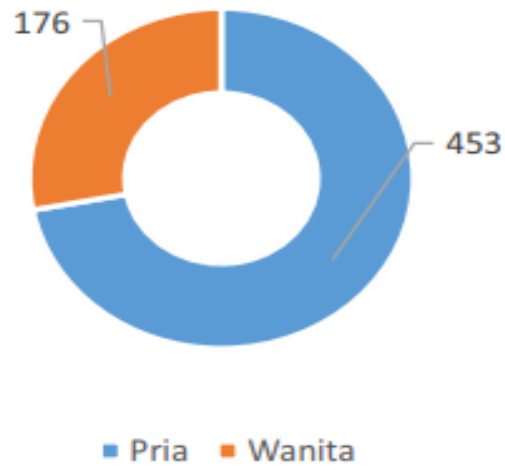
Usia/Age



SUMBER DAYA MANUSIA (lanjutan)

HUMAN RESOURCES (continued)

Gender/Gender



ASPEK ENERGI

Konsumsi Energi

Konsumsi energi terbesar Perusahaan adalah pada penggunaan listrik. Penggunaan energi listrik terbesar adalah unit usaha hotel. Namun Perusahaan tetap berkomitmen untuk menekan pemakaian energi listrik berlebihan dengan melakukan penghematan. Salah satu upaya mengurangi pemakaian listrik adalah dengan memasang sensor gerak pada properti yang digunakan, sensor ini akan mengaktifkan peralatan listrik hanya ketika orang berada disekitar fasilitas properti.

Perusahaan juga melanjutkan penggantian lampu filamen dengan Light-Emitting Diode ("LED") dan Compact Fluorescent Light ("CFL") yang menggunakan energi hingga 75% lebih sedikit.

Selain komitmen penghematan pemakaian listrik, Perusahaan juga memproduksi listrik mandiri dengan PLTD berkapasitas 500 kVa yang berlokasi di Gedung Rancamaya Golf & Country Club.

Dengan semakin berkembangnya teknologi peralatan listrik yang hemat Perusahaan memiliki keyakinan akan dapat menurunkan penggunaan energi listrik ditahun mendatang.

Konsumsi energi listrik Perusahaan selama tahun 2022 :

ENERGY ASPECT

Energy Consumption

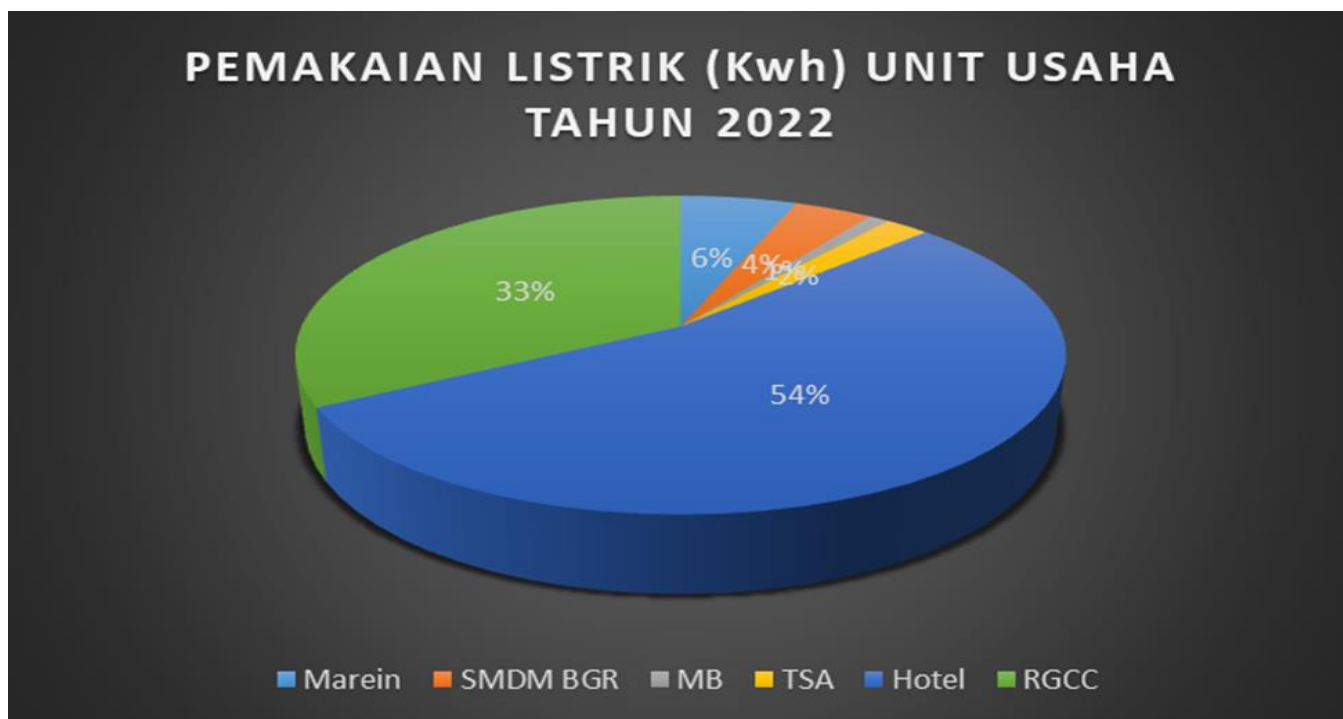
The Company's largest energy consumption is in the use of electricity. The largest use of electrical energy is the hotel business unit. However, the Company remains committed to reducing excessive use of electrical energy by making savings. One effort to reduce electricity consumption is to install a motion sensor on the property used, this sensor will activate electrical equipment only when people are around property facilities.

The company is also continuing to replace filament lamps with Light-Emitting Diodes ("LEDs") and Compact Fluorescent Lights ("CFLs") which use up to 75% less energy.

In addition to the commitment to save electricity consumption, the Company also produces independent electricity with a PLTD with a capacity of 500 kVa located at the Rancamaya Golf & Country Club Building.

With the development of efficient electrical equipment technology, the Company believes that it will be able to reduce the use of electrical energy in the coming year.

The Company's electrical energy consumption during 2022:



ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

Untuk mencegah pencemaran lingkungan dan menjaga kelestarian sumber daya air, Perusahaan mengolah air limbah di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sehingga memenuhi baku mutu yang dipersyaratkan. Tidak ada air limbah yang dilepaskan langsung ke badan air (sungai) maupun selokan sehingga berpotensi mencemari lingkungan dan merugikan masyarakat. Air hasil pengolahan IPAL dilepaskan ke badan sungai/selokan.

Saat ini Perusahaan memiliki 1 fasilitas IPAL untuk mengolah limbah cair dengan kapasitas pengolahan 200 m³ per hari.

Kinerja IPAL dipantau secara berkala untuk memastikan output IPAL telah memenuhi standar baku mutu sesuai Rekomendasi Izin Pembuangan Air Limbah Club House Golf Rancamaya yang dikeluarkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Pemko Bogor melalui Surat No. 658.31/356-PPLKPI tanggal 26 April 2019 yang berlaku selama 5 tahun. Pengawasan output IPAL dilakukan setiap hari melalui analisis laboratorium.

Dengan memenuhi baku mutu yang ditetapkan tersebut, air hasil olahan IPAL dapat dibuang ke saluran air dan tidak menyebabkan pencemaran.

MONITORING DAN EVALUASI PROGRAM

Setiap akhir tahun, Perusahaan menyusun dokumen monitoring dan evaluasi program untuk selalu mengevaluasi dan mengambil sisi pembelajaran dari setiap program yang telah dijalankan. Hal tersebut akan membantu langkah-langkah perbaikan dan menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun program-program selanjutnya.

Hasil evaluasi diambil dari data-data monitoring berkala yang dilakukan selama program berlangsung, baik melalui kunjungan lapangan maupun secara tidak langsung. Pada tahun 2021 dan 2022, proses monitoring langsung terkendala pandemi Covid-19 sehingga kegiatan monitoring lebih banyak dilakukan melalui media aplikasi komunikasi dengan cara membuat grup Whatsapp dengan para penerima manfaat program.

Hasil evaluasi program akan digunakan untuk penyusunan rencana tindak lanjut dan perbaikan program ke depan. Evaluasi mencakup peningkatan kesesuaian antara implementasi dengan rencana kerja dengan indikator lebih dari 75%. Kesesuaian tersebut mencakup kegiatan, indikator, anggaran dana, jadwal serta target atau sasaran. Perbaikan diharapkan mampu meningkatkan nilai kebermanfaatannya untuk sasaran sehingga dapat meningkatkan taraf hidup berkelanjutan.

ENVIRONMENTAL ASPECTS

To prevent environmental pollution and preserve water resources, the Company treats wastewater at the Waste Water Treatment Plant (WWTP) so that it meets the required quality standards. There is no waste water that is released directly into water bodies (rivers) or sewers so that it has the potential to pollute the environment and harm the community. The water from the WWTP treatment is released into the river/sewer body.

Currently the Company has 1 WWTP facility to treat liquid waste with a processing capacity of 200 m³ per day.

The performance of the wastewater disposal installation is monitored regularly to ensure that the WWTP output has met the quality standards according to the Recommendation for the Club House Golf Rancamaya Wastewater Disposal Permit issued by the Environmental Service of the Bogor City Government through Letter No. 658.31/356-PPLKPI dated 26 April 2019 which is valid for 5 years. Monitoring of WWTP output is carried out every day through laboratory analysis.

By meeting the specified quality standards, treated water from WWTP can be discharged into waterways and does not cause pollution.

PROGRAM MONITORING AND EVALUATION

At the end of every year, the Company compiles program monitoring and evaluation documents to always evaluate and take lessons from each program that has been implemented. This will help take corrective steps and be taken into consideration in developing further programs.

The evaluation results are taken from periodic monitoring data carried out during the program, either through field visits or indirectly. In 2021 and 2022, the direct monitoring process was hampered by the Covid-19 pandemic so that monitoring activities were mostly carried out through communication application media by creating Whatsapp groups with program beneficiaries.

The results of the program evaluation will be used for the preparation of follow-up plans and future program improvements. The evaluation includes improving the conformity between implementation and the work plan with an indicator of more than 75%. The suitability includes activities, indicators, budget funds, schedules and targets or targets. Improvements are expected to be able to increase the usefulness value for the target so as to increase the standard of living sustainably.

5. TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Bagi Perusahaan, tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/GCG) adalah aktualisasi dari nilai-nilai tradisi yang dipraktikkan oleh para pendiri. Nilai-nilai Perusahaan tersebut menjadi panduan dalam setiap proses bisnis perusahaan yang senantiasa menjunjung tinggi integritas, keberagaman, berkomitmen untuk bekerja di atas standar, serta menempatkan kepentingan pemangku kepentingan, masyarakat dan lingkungan sekitar sebagai prioritas utama. Seluruh insan Perusahaan telah berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola terbaik di dalam pengelolaan perusahaan sesuai peraturan perundang-undangan dan praktik terbaik.

STRUKTUR TATA KELOLA

Struktur tata kelola Perusahaan terdiri dari tiga organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas dan diatur di dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan Pedoman Kode Etik Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual).

a. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola sebagai forum bagi pemegang saham untuk menyetujui dan mengesahkan hal-hal penting berkenaan dengan kepentingan perusahaan, sesuai ketentuan-ketentuan di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

b. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan pengawasan atas kinerja Direksi dalam mengelola perusahaan. Dalam menjalankan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

c. Direksi

Direksi memiliki wewenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk memastikan pertumbuhan dan kesinambungan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Direksi menyusun rencana strategis jangka pendek dan jangka panjang perusahaan, serta memastikan penerapan prinsip tata kelola terbaik di seluruh jenjang organisasi. Tugas dan tanggung jawab Direksi diatur di dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan Board Manual.

5. SUSTAINABLE GOVERNANCE

For the Company, good corporate governance (GCG) is the actualization of the traditional values practiced by the founders. The Company's values serve as a guide in every business process of the company which always upholds integrity, diversity, is committed to working above standards, and places the interests of stakeholders, the community and the surrounding environment as the main priority. All employees of the Company have been committed to implementing the best governance principles in managing the company in accordance with the laws and regulations and best practices.

GOVERNANCE STRUCTURE

The corporate governance structure consists of three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each organ has clear duties and responsibilities and is regulated in the Company's Articles of Association and the Code of Ethics for the Board of Commissioners and Directors (Board Manual).

a. GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the governance structure as a forum for shareholders to approve and ratify important matters relating to the interests of the company, in accordance with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations.

b. Board of Commissioner

The Board of Commissioners is responsible for supervising the performance of the Board of Directors in managing the company. In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

c. Director

The Board of Directors has full authority and responsibility for the management of the company to ensure the growth and sustainability of the company in accordance with the company's vision and mission. The Board of Directors prepares short-term and long-term strategic plans for the company, and ensures the implementation of best governance principles at all levels of the organization. The duties and responsibilities of the Board of Directors are regulated in the Company's Articles of Association and the Board Manual.

6. TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN

Perusahaan menerbitkan Laporan Keberlanjutan agar pada pemangku kepentingan dapat mengetahui upaya-upaya yang telah dan akan kami lakukan untuk memastikan keberlanjutan perusahaan sekaligus memenuhi harapan pemangku kepentingan

Perseroan belum melakukan proses assurance oleh pihak eksternal atas Laporan ini. Untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang disampaikan, seluruh isi dan data telah melalui proses verifikasi internal yang disetujui oleh pimpinan tertinggi Perseroan.

Perusahaan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan ini mendeskripsikan kebijakan, inisiatif, pencapaian, dan tantangan yang dihadapi Perseroan dalam periode pelaporan dari 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022.

Data dan informasi yang disajikan dapat berupa data kualitatif, kuantitatif, atau keduanya, yang merupakan penjelasan kebijakan serta upaya yang dilakukan dan pencapaian yang diperoleh. Data numerik disajikan secara metrik, kecuali diindikasikan lain. Penyajian data sedapat mungkin menggunakan perbandingan dua tahun berturut-turut, sehingga dapat dijelaskan bila terjadi deviasi yang signifikan. Semua data yang disampaikan dapat dipercaya karena didukung oleh dokumen yang ada dan terverifikasi.

Data dan informasi keuangan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Suryamas Duta Makmur Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Seluruh entitas anak yang terkonsolidasi di dalam Laporan Keuangan Perseroan tercakup di dalam Laporan ini terutama untuk data kinerja keuangan dan sosial.

Tidak terdapat perubahan signifikan terhadap kegiatan usaha, fasilitas produksi utama, struktur kepemilikan saham, organisasi ataupun rantai pasokan Perseroan selama periode pelaporan.

6. ABOUT SUSTAINABLE REPORT

The company publishes a Sustainability Report so that stakeholders can find out the efforts that have been and will be made to ensure the sustainability of the company while meeting stakeholder expectations

The Company has not carried out an assurance process by external parties for this Report. To ensure the credibility and quality of the information submitted, all contents and data have gone through an internal verification process approved by the highest management of the Company.

The Company publishes a periodic Sustainability Report once a year in conjunction with the publication of the Company's Annual Report. This report describes the policies, initiatives, achievements, and challenges faced by the Company in the reporting period from January 1 to December 31, 2022.

The data and information presented can be in the form of qualitative data, quantitative data, or both, which is an explanation of policies as well as the efforts made and the achievements obtained. Numerical data are presented metrically, unless otherwise indicated. The presentation of data as far as possible uses a comparison of two consecutive years, so that it can be explained if there is a significant deviation. All data submitted can be trusted because it is supported by existing and verified documents.

Financial data and information are sourced from the Consolidated Financial Statements of PT Suryamas Duta Makmur Tbk and its Subsidiaries for the year ended December 31, 2022. All consolidated subsidiaries in the Company's Financial Statements are included in this report, especially for financial and social performance data.

There were no significant changes to the Company's business activities, main production facilities, share ownership structure, organization or supply chain during the reporting period.

Lembar Umpan Balik

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Suryamas Duta Makmur Tbk 2022. Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perusahaan, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirimkan email atau formulir ini melalui fax/pos.

Data Diri

Nama (bila berkenan) : _____
Institusi/Perusahaan : _____
Telp/Hp : _____

Golongan Pemangku Kepentingan

- Pelanggan
- Karyawan
- Pemegang Saham
- Pemerintah dan DPR
- Mitra Kerja
- Media Massa
- Masyarakat
- Lain-lain, mohon disebutkan

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓)

1. Laporan ini bermanfaat untuk anda
 - Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan
 - Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

Feedback Sheet

Thank you for reading the Sustainability Report of PT Suryamas Duta Makmur Tbk 2022. To improve the Company's sustainability performance, stakeholders are requested to provide feedback after reading this Sustainability Report by sending an email or this form by fax/post.

Personal Data

Name (if pleased) : _____
Institution/Company : _____
Telp/Mobile : _____

Stakeholder Group

- Customer
- Employee
- Shareholder
- Government and Parliament
- Business Partner
- Mass Media
- Community
- Other, please specify

Please choose the most appropriate answer (mark ✓)

1. *This report is useful for you*
 - Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

2. *This report describes the Company's performance in sustainable development*
 - Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

Lembar Umpan Balik (lanjutan)

3. Laporan ini mudah dimengerti
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju
4. Laporan ini menarik
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju
5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perusahaan
- Sangat tidak setuju
 - Tidak setuju
 - Netral
 - Setuju
 - Sangat setuju

Feedback Sheet (continued)

3. This report is easy to understood
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*
4. This report is interesting
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*
- This report increases your confidence in the Company's sustainability
- Strongly disagree*
 - Disagree*
 - Neutral*
 - Agree*
 - Strongly agree*

Lembar Umpan Balik (lanjutan)**Feedback Sheet (continued)**

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar
Anda atas laporan ini:

*Please provide your
suggestions/suggestions/comments on this*

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar
lembar ini dikirimkan ke alamat berikut :

*Thank you for your participation. Please send this
sheet to the following address:*

Kantor Pusat

PT Suryamas Dutamakmur Tbk
Sudirman Plaza Business Complex, Plaza Marein
Lt.16
Jl. Jend. Sudirman Kav 76-78
Jakarta 12910
Telp: (62-21) 5793 6733

Head Office

*PT Suryamas Dutamakmur Tbk
Sudirman Plaza Business Complex, Plaza Marein
Lt.16
Jl. Jend. Sudirman Kav 76-78
Jakarta 12910
Telp: (62-21) 5793 6733*

**Kantor Cabang & Pemasaran
Rancamaya**

Jl. Rancamaya Utama,
Rancamaya Golf Estate
Bogor 16720
Tel. +62-251-824 2488
Fax. +62-251-824 3367

**Marketing & Branch Office
Rancamaya**

*Jl. Rancamaya Utama,
Rancamaya Golf Estate
Bogor 16720
Tel. +62-251-824 2488
Fax. +62-251-824 3367*

Harvest City

Depan Taman Buah Mekarsari.
Jl. Boulevard Harvest City No.1
Transyogi KM 15
021 - 8249 1888
0818 0717 1888

Harvest City

*Depan Taman Buah Mekarsari.
Jl. Boulevard Harvest City No.1
Transyogi KM 15
021 - 8249 1888
0818 0717 1888*

Royal Tajur

Perumahan Royal Tajur, Jl Royal Tajur Boulevard
No.1, Kota Bogor 16134
+62251 755 9266

Royal Tajur

*Perumahan Royal Tajur, Jl Royal Tajur Boulevard
No.1, Kota Bogor 16134
+62251 755 9266*

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Selama tahun 2022, PT Suryamas Duta Makmur Tbk tidak mendapatkan tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan Tahun 2021. Walau demikian, Perseroan terus menyempurnakan laporan tahun 2022 agar memenuhi standar penulisan, yaitu Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017. PTPP berharap laporan ini menjadi sumber informasi tepercaya tentang kinerja keberlanjutan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkannya selama tahun pelaporan.

Response to Previous Year's Report Feedback

During 2022, PT Suryamas Duta Makmur Tbk did not receive a specific response regarding the 2021 Sustainability Report. However, the Company continues to refine the 2022 report to meet the writing standards, namely the GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017. PTPP hopes that this report will become a trusted source of information about the Company's sustainability performance and its impact during the reporting year.

Indeks POJK-51/2017

Laporan Berkelanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK/03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

POJK-51/2017 Index

This Sustainability Report has been prepared in accordance with the requirements in Attachment-II of Regulation of the Financial Services Authority No. 51/POJK/03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.

| Laporan Berkelanjutan memuat informasi mengenai | The Sustainability Report contains information regarding | Halaman Pages |
|--|---|----------------------|
| 1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan | 1. Sustainability Strategy Explanation | 16 |
| 2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan | 2. Sustainability Aspect Performance Overview | |
| Aspek Ekonomi | Economic Aspect | 20 |
| Aspek Lingkungan Hidup | Environmental Aspect | 24 |
| Aspek Sosial | Social Aspect | 40 |
| 3. Profil Singkat | 3. Brief Profile | |
| Visi dan Misi | Vision and mission | 18 |
| Struktur Perusahaan | Company Structure | 18 |
| Tinjauan Bisnis | Business Overview | 24 |
| 4. Penjelasan Direksi | 4. Directors' Explanation | 3 |
| 5. Tatakelola Berkelanjutan | 5. Sustainable Governance | 34 |
| 6. Umpan Balik | 6. Feedback Sheet | |